

莱西市沽河街道——

“串串门拉拉呱”，党建互动促提升

为巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,不断密切党群干群关系,进一步增强人民群众跟党走的行动自觉,沽河街道建立了党员“串门”制度。自3月中旬起,沽河街道的机关党员、“两新”组织党员、农村党员全面开展了党员干部下乡“串门”服务工作,同时将“串门”与“谈心谈话”进行结合。

“串门”对象划重点

农村困难群体。走进17个新村,99个自然村,对贫困户、低保户、残疾人、贫困党员等生活困难群体重点走访。

重点企业、职工。对33家非公企业进行走访,询问疫情期间对企业的影响,查看企业复工复产情况,对企业面临的困难进行协调解决,对企业职工的想法看法及时了解。

机关、农村年轻干部。重点和建言献策能力强的机关干部尤其是年轻干部进行串门、拉呱,同时将村庄热心村庄事业,对村庄发展有想法的农村干部、群众纳入其中。

“串门”方式三结合

(一)机关党组织层面:把“串门”与“谈心谈话”相结合。为深入了解干部、关心干部、激励干部,畅通干部表达意愿渠道,充分听取广大党员干部意见建议,采取“面上覆盖主动谈、干部有事随时谈、重要情形及时谈、问责干部定期谈”等形式,重点倾听了解干部思想状况、学习工作情况、进退流转意愿、工作生活中遇到的困难和个人诉求,以及对街道工作的意见建议。

面上覆盖主动谈。分管领导由街道主要负责人谈心谈话,其他干部由分管领导谈心谈话,既可通过约请的方式一对一谈话,也可结合主题党日、组织生活会等工作联动开展。年度内至少与每名干部谈心谈话一次。

干部有事随时谈。干部遇到困难、问题或急需反映有关情况时,可直接找分管领导谈话。谈心谈话不限定次数,不论是年内已经安排过谈心谈话的干部,还是已经主动约谈过的干部,都可以随时提出谈话需求。

重要情形及时谈。对涉及职务调整的干部,思想上遇到“疙瘩”的干部,身心压力比较大的干部,个人或家庭遭遇重大变故的干部,来信来访反映问题较多的干部,以及本职业务出现明显问题等情形的干部都及时进行谈心谈话。在每年综合考核,市纪检监察部门反馈,书记办公会分析研判的基础上,由街道纪工委提出一批应及时谈心谈话的干部名单,由主要领导、分管领导及时约谈。

(二)农村党组织层面:把“串门”与“户户到、人人联”相结合。将党员串门制度与“户户到、人人联”相结合,实现问题在一线发现、一线解决,成效在一线体现的目标,在农村、企业和困难群体中开展两个集中行动。

“户户到”。根据“街道网格长—新村网格长—自然村网格长—网格员”制度,充分发挥四级网格作用,建立起“全网覆盖、包联到户”的运行机制。党群服务中心工作人员每周至少走访辖属村庄2次,包村干部利用好每月20日主题党日以及新村党群服务场所,组织党员群众“共话村庄发展”。结合深化拓展“莱西经验”、整治软弱涣散基层党组织、党情民情大调研、推进乡村振兴、增加集体收入、脱贫攻坚等重点工作,让党员干部真



正沉到村、落到户。

“人人联”。通过网格员排查、党员上门走访等方式,及时摸排虽不在贫困人口范畴内,但因天灾人祸造成生活困难的贫困边缘人员,每月底前上报一次人员名单。依托大爱沽河企业家协会和包联贫困户的机关干部,实现每个贫困村都有爱心企业联系,每个困难群众都有党员干部扶持,让每名生活困难群众都体会到党组织的牵挂,感受到党的温暖。

(三)“两新”组织党员层面:把“串门”与岗位职责、行业属性相结合。通过串门制度,一是及时全面掌握企业工作开

展情况、需求和困难,二是“两新”组织党员要积极参与所在单位的发展建设,在工作生产中发挥先锋模范作用。

通过“企企到”制度,将机关党组织与“两新”党组织相串联。通过领导班子成员和机关干部包联企业制度,开通服务企业直通车,每月主动对接企业,通过实地调研全面了解企业党建、安全、环保、技改、纳统、高新技术奖励政策落实和专精特新企业培育等重点工作,征求企业对街道工作的意见建议,解答相关政策,第一时间解决企业发展难题,为企业当好服务生和保障员。

企业党员与岗位职责相结合。企业党员要围绕生产经营、重大问题决策、服务改革发展、凝聚职工群众、创造一流业绩等开展“串门”;非公有制经济组织党员要围绕依法维护各方合法权益、建设企业先进文化、促进企业健康发展等开展“串门”;社会组织党员要围绕依法执业、诚信从业、有序参与社会治理、提供公共服务、承担社会责任等开展“串门”。

“串门”实现四融入

“串门”融入日常工作。每名党员立足单位职能、岗位实际,把“串门”作为推进工作、检验成效的有效载体,做到定点串、联系串与随机串、随意串相结合,通过走访工作对象、服务对象了解单位在政策制定、工作落实上是否做到一切从实际出发、符合人民群众利益,突破工作中的瓶颈和堵点,不断改进和提升工作质量。

“串门”融入网格服务。各领域党员要当好“网格员”,通过深入农家炕头、田间地头、车间厂房、生产一线等开展“串门”,与基层群众“拉家常”,做到老党员、生活困难党员、贫困户、残疾人、留守儿童等群体“必串”。机关干部、各领域党员将收集的信息如实记录在《沽河街道工作纪实日记本》上,各党支部每周汇集一次群众反映的困难、问题和意见,能解决的第一时间解决,自身解决不了的要及时上报。各新村党委要及时“挂号销账”,每月至少汇总一次各党支部反馈问题并牵头解决。

“串门”融入“村呼镇应、上下联动”。统筹推进“串门”与党员联户、主题党日、走访慰问、急难险重任务攻坚克难等工作。在走访包联中,汇总分析群众反映集中、解决难度大的共性问题,结合推进“村呼镇应、上下联动”,统筹全街道资源促进问题解决,做到“件件有落实、事事有回音”,以求真务实的作风赢得群众的认可。

“串门”融入“三化一型”干部队伍建设。结合工作实际,聚焦提升干部市场化、法治化、专业化、开放型素质能力,把“串门”作为培养锻炼、考察识别干部尤其是年轻干部的重要载体。对联系服务群众工作突出的干部,同等条件下优先评先树优和晋升升级职级。

“串门”三个“有助于”

有助于全体党员到群众中去“点对点”解决问题。聚焦推进国家治理体系和治理能力现代化,深入群众了解所思所想所盼,真心诚意帮助群众解决实际问题,开展矛盾纠纷排查调处,及时发现和处理苗头性、倾向性问题,化解群众的消极情绪,把问题解决在萌芽状态;做好顺人心、暖人心、稳人心的工作,促进家庭和睦、邻里和睦、村庄和谐。

有助于全体党员到群众中去“实打实”守望初心。党员要牢记,人民群众是实践的主体,是历史的创造者。带着感情深入村庄,放下架子、沉下身子,融入人民群众,密切鱼水关系;向人民群众学习,虚心求教,不断吸取基层群众的首创智慧和务实管用的“土办法”,查摆差距,涵养情怀,磨练意志,始终牢记为了谁、相信谁、依靠谁。

有助于推进党群齐心行动。沽河街道开展的“串串门、拉拉呱”活动,进一步凝聚了党群之间的合力,激发了村民参与乡村治理的热情,有效推进了基层管理的精细化,为全面提升基层党建质量营造了良好氛围。

文/图 李威慷 田琪 谢浩军