

暖心服务获赞扬，创新管理促提升

小埠东社区党支部创新基层党建工作，做好为民服务新篇章

□文/半岛记者 韩英子 图/由受访者提供

走访社区老人，为老人送去关怀与温暖；倡议党员志愿服务社区，发挥党员先锋模范作用；精准发力，精细化管理社区基层工作。近年来，小埠东社区党委通过创新工作方式，改变工作作风，提升了社区各项工作治理水平和为民服务能力，收获了居民及周边小区物业的好评。

初心不改显担当

“疫情防控期间，我们社区涌现出很多感人的故事，志愿者暖心服务受到很多居民的称赞。”小埠东社区居委会委员李晓峰说道。在疫情防控初期，小埠东社区通过排查得知埠东新村一户人家两位老人均已80多岁，平时儿女忙，不能常伴老人身边，加上疫情的影响，老人的日常生活产生不便。得知这一情况后，社区及时安排志愿者上门帮助老人。

看到志愿者如此热情和暖心，老人写了书法作品“岁寒知松柏，抗疫见真情”送给社区，来表达感激之情。

初心不改情为民，关键时刻显担当。埠东新村小区旁边的深蓝公寓，处于商业区，出入口较多，人员流动大，情况复杂，疫情发生后，人员摸排、疫情防控、消杀等方方面面工作急需开展，单



居民向社区赠送书法作品表感谢。

靠深蓝公寓物业的力量根本无法完成。小埠东社区距离深蓝公寓只有几十米的距离，在了解到这个情况后，社区党支部主动担当，将深蓝公寓纳入管理，科学防控，用行动和坚持守护了1000多户居民居家安全。

精准管理促提升

作为金家岭街道垃圾分类工作开展的示范社区，社区率先垂范开展垃圾分类工作。在埠东新村小区，为提高

居民参与垃圾分类的积极性，社区创新工作方式，将垃圾分类与社区的福利挂钩，对于垃圾分类督导员多次指出分类不当仍不改正的居民，社区将扣罚其年终福利。对于自觉遵守规定的居民，每月由督导员评出先进代表，社区进行相应的奖励。

“为了充分发挥社区党员的先锋模范作用，我们在社区党员微信群里倡议大家周末时间在小区做垃圾分类讲解志愿者，很多年轻党员报名参加争当志愿者。”李晓峰说道。社区积极利用节假日以及八小时工作以外的时

间，组织社区党员参与社区的志愿服务活动，通过党员联户、走访入户、材料发放、分类讲座等多种方式宣传垃圾分类，居民分类意识日渐增强。在基层治理方面，社区党委积极通过党建共建、主题党日等活动精准发力、精细管理，提升了各项工作治理水平。

民情走访重服务

此外，社区党支部以“三会一课”和“主题党日”为主要内容，定期组织社区“两委”成员及党员集中学习，在党员中深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习，带领党员干部重温入党誓词、重读入党申请书等，开展党员政治生日活动、党员民主评议、按期缴纳党费等，加强党员考核管理，提高党性修养，增强服务群众的本领。

近年来，为加强党内关怀，社区对辖区党员情况进行摸底，并开展重要节日期间对老党员的走访慰问活动，帮他们解决生活上的难题，为他们送去社区的关怀与温暖。社区还注重民情大走访工作，做好党员联户制度的实施，积极深入群众，交心谈心，了解群众的思想动态，收集群众的愿望呼声和意见建议。做好党的理论方针政策、与群众利益密切相关的管理制度的宣传解读，不断提高为民服务能力。

楼上“长”出联合党委，党建之花遍地开

天宝国际商务中心联合党委创新管理模式，全力打造服务型党组织

□文/半岛记者 韩英子 图/由受访者提供

为使楼宇内的隐形党员及口袋党员尽快融入到党组织怀抱，真正服务党员和企业发展，在各相关部门的关心和努力下，2011年，青岛市首家非公企业联合党委——青岛天宝国际商务中心联合党委正式挂牌成立。九年来，联合党委依托广大党员、干部、群众，以强化服务为核心，脚踏实地开展党的工作，深度服务非公经济，全力打造服务型党组织，让非公企业党建工作遍地开花。

为楼宇党员找到“家”

天宝国际大厦注册企业700余家，人员流动频繁，流动党员不断增多。为了使楼宇内的隐形党员及口袋党员融入到党组织的怀抱，把党的政策送到企业家手中，2011年9月，在青岛天宝置业党支部的基础上，一个特殊的“长在楼上的非公企业党组织”——中共青岛天宝国际商务中心联合委员会正式成立，张勋铭出任第一届联合党委书记。

为进一步推进基层党组织建设，联合党委开始了积极的探索，坚持以“服务企业、招商引资、孵化企业、引领企业发



联合党委七一表彰大会。

展”为宗旨，推行了“四联一动”管理模式，全力打造服务型党组织。按照“有利于组织开展活动，有利于党员教育管理，有利于完善服务体系”的原则，联合党委创建了楼宇一体化组织管理模式。

筑牢思想根基，培育先锋队

一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜。为发挥党员的先锋模范作用，近年来，联合党委积极把组织队伍培育建设放在首位，先后开展了推优育苗、素质提升、党员安家等一系列活

动，引导隐形党员、口袋党员亮明身份，为党组织培养了一批基层骨干力量。企业党支部也从最初的3个壮大为11个；在册党员人数由原来的50人发展到现在的86人，流动党员200余人。

据介绍，联合党委自己培养发展、转正的党员有29人，培养预备党员1人、已确定的积极分子4人，递交申请书的有50余人。这些党员有的已担任企业的党支部书记，有的是企业的骨干力量，有的是科技能手，在助推民营企业发展、承担社会责任方面发挥了积极作用。

“在党员教育上，通过线上与线下、集中与分散相结合的方式，以党支部和

党小组为单位定期举办学习活动，以活动促学习，寓教于实践之中。”天宝国际商务中心支部书记李霞向半岛记者介绍，党委定期开展学习教育、文化休闲、文明创建、社会公益等活动，来提升楼宇员工整体素质和向心力。

以党建促共建，为企业建平台

“张所浩是党委发展的90后党员，2017年入党，现任天宝科技集团财务负责人，工作方面兢兢业业，特别在与税务共建、落实减税降费政策做出了积极的贡献，受到了楼宇企业的好评。”李霞说道，从书记到委员全部都是义务奉献。联合党委的活动经费，也来自各支部的无私捐款。

近年来，联合党委借助党组织的影响力和协调力，联合有助于企业发展的各方社会资源，打造四大服务平台，推进“行政服务进楼宇”，举办政策解读、座谈会等活动，及时协调解决企业不能解决的发展难题，将政策支持、社会化服务等落实到企业中，深度服务非公经济。努力将“组织优势”转化为“发展优势”，把党的温暖送到党员心中，把党的政策送到企业家手中。实现党企之间发展战略共商、组织设置共通、服务资源共享、作用发挥共促。