

打造可持续发展的垃圾分类“城阳模式”

城阳区规划建设垃圾处置与分拣中心10座,日处理规模总计达200吨

□半岛记者 高勇男 通讯员 张敏

全区6000余名党员干部主动践行垃圾分类志愿宣传、驻桶指导等工作,已开展“垃圾分类就是新时尚”主题宣传进社区活动1300余场,区、街道两级共设立垃圾分类专项资金4000万元,预计今年8月底前完成50个示范小区、110处集中投放点建设……今年以来,城阳区紧紧围绕“减量化、资源化、无害化”的总体目标,以“六化”(组织机制系统化、分类体系一体化、片区建设标准化、宣教平台全民化、资金保障多元化、督导考评规范化)为抓手,采取试点先行、以点带面、全员参与、全域推广、着力提质、促进减量的方式,全力打造有实效、可复制、低成本、可持续发展的垃圾分类“城阳模式”。

引领全民参与新时尚

2019年11月,城阳区委组织部、区垃圾分类领导小组办公室联合下发《城阳区党员领导干部带头实施垃圾分类的工作方案》,充分发挥区、街道、社区三级党建力量,引导广大党员干部积极践行垃圾分类工作,全区6000余名党员干部主动践行垃圾分类志愿宣传、驻桶指导等工作,以“红色”引领“绿色”。

通过党员干部先行,带动全区各类群体广泛参与,“小手拉大手”“夕阳红”“邻里壹起分”等群体积极响应,采取进楼组、入家庭、帮邻居,结合趣味游戏、有

奖竞答等方式,普及垃圾分类的意义和方法。截至目前,社区党委、居委、物业、妇联、共青团等志愿组织联合开展“垃圾分类就是新时尚”主题宣传进社区活动1300余场,垃圾分类知晓率达到95%,居民参与率达到90%。

启动“定时定点”分类新模式

今年3月份,青岛首个标准化四分密闭式智能垃圾收集房亮相城阳街道前旺疃社区,该社区打造5座收集房,覆盖服务全社区1736户居民垃圾分类投放管理工作,仅用两周时间,前旺疃社区垃圾分类投放准确率达到95%以上。

5月28日,城阳区举行生活垃圾分类示范片区建设启动仪式,城阳区生活垃圾分类3.0模式由此正式开启。据了解,2020年区、街道两级财政将加大投入,总计设立垃圾分类专项资金4000万元,引进第三方服务企业,全域推广“集中撤桶并点,定时定点投放”模式,全面启动覆盖6万户居民的生活垃圾分类示范片区建设,示范片区建设之外还计划打造120个示范社区(小区),建设500处标准投放点。

目前,前旺疃、东旺疃、董村、西田、江家庄、春阳花园、水晶之都等小区已完成撤桶并点工作,建成36处集中投放点,实现定时定点投放,准确率90%以上,其他小区智能垃圾房建设正在加快推进,预计8月底前完成50个示范小区,110处集中投放点建设。



综合处置中心整体方案鸟瞰效果图。

建设全链条闭环式分类新体系

采取BOT市场化模式,投资约2.4亿元建设城阳区环卫设施运营项目,包括大型生活垃圾转运站项目、生活垃圾分类处置设施项目、生活垃圾一体化收集转运项目等。

改革生活垃圾收集转运体系,打破“户集村收镇运”模式,采取“区级统管、街道(社区)付费、市场化运作”模式,建立城乡生活垃圾一体化收转运模式。按

照“一种垃圾一种车辆收运”要求,配套相应新型分类收集专用车116辆,实现全区生活垃圾统一管理收费、统一型号标识、统一分类收集、统一分类转运的模式。

建成城阳区第一个街道级厨余垃圾终端处置设施——宁城路厨余垃圾处置中心,该项目处理规模10吨/天,经处理后垃圾减量达到80%。后续还将建设处理规模10吨/天的街道级厨余垃圾处置中心7座,处理规模100吨/天的可回收物分拣中心1座,处理规模20吨/天的大件拆解及园林修剪垃圾处置中心1座。

疫情防控和业务工作“两手抓”

城阳区妇幼中心召开上半年工作总结暨下半年工作推进会

□半岛记者 张彤 报道

本报讯 近日,城阳区妇幼中心召开了上半年工作总结暨下半年工作推进会。上半年区妇幼中心坚持疫情防控和业务工作两手抓,两手都不放松,圆满完成各项工作任务。各科室负责人重点汇

报了工作中存在的问题和不足,明确了整改措施和下半年工作计划。

据了解,下半年区妇幼中心将重点做好以下工作。对市妇幼中心半年业务督导反馈的问题进行认真梳理,明确责任人、整改措施和完成时限。加强母婴安全管

理,严格落实母婴安全五项制度。做好出生缺陷综合防治,加强出生缺陷人才队伍建设,开展技能比赛。加快推进“两癌”筛查、婚前查体、孕前查体等工作。做好妇幼健康服务和计生服务的融合。深入开展“春燕”宣讲团妇幼健康知识宣讲活动,开展线上与线

下相结合宣教活动。开展省级精神文明单位、省级卫生单位、流产后避孕优质服务示范单位等创建活动。加强党风廉政建设、安全生产和财务管理,规范预算资金使用,严格采购程序。提高服务质量,改善服务态度,切实提升群众满意度。

拿出20个事业编制吸引高层次人才

城阳区探索设立人才创新发展院,建立高层次人才编制“蓄水池”

□半岛记者 高勇男 通讯员 殷娟 报道

本报讯 据悉,为深入贯彻落实“人才强区”战略,优化招才引智软环境,为高层次人才搭建创新创业服务保障平台,加快建设青岛内联外通的中央活力区,青岛市城阳区人才创新发展院于日前正式成立,这是城阳区继今年出台“黄金十二条”系列人才新政以来,为吸引集聚高端人才推出的又一创新举措。

据了解,城阳区人才创新发展院主要服务对象为经认定符合《城阳区高层次人才分类目录》条件的ABCD四类人才以及经认定为城阳区产业发展紧缺急需的具有博士学位或正高级职称人才。城阳区从全区事业编制总量内调剂20名事业编制,建立高层次人才“蓄水池”,用于引入高层次人才。符合条件人才可向人才创新发展院提出入院申请,

人才创新发展院组织专家评审、考察并提交区人才工作领导小组研究同意后,可使用高层次人才“蓄水池”编制,纳入事业人员管理。

与以往人才政策着眼点主要放在资金扶持和服务上不同,人才创新发展院的设立旨在通过人才管理体制机制创新,解决高层次人才比较关注的身份编制、职称评聘、社会保障等方面的问题,这既是城阳区助力高端人才引进、服务经济社会发展的重要举措,也是城阳区全面落实省委“重点工作攻坚年”,“发起人才制度改革攻坚行动”的有益探索和大胆实践。

“来城阳,才飞扬”,魅力城阳诚邀天下英才。据了解,城阳区将出台相关配套政策,完善运行管理机制,使发展院在高端人才聚引方面发挥出最大最优的效益。



“来城阳,才飞扬”,魅力城阳诚邀天下英才。