



惠及2.9万企业,新增4.7万就业

城阳区多措并举助力企业“轻装快跑”,截至6月底减免企业社保费用8亿元

□半岛记者 黄冬梅 通讯员 孙帆

就业是最大的民生。今年以来,城阳区人社局全力以赴减负、稳岗、扩就业,积极贯彻落实稳就业、保就业政策,减少疫情对就业工作的影响。数据统计,上半年全区新增就业4.7万人,同比增长1.25%;政策性扶持创业3897人,同比增长84.6%;期末城镇登记失业率控制在1.2%,全区就业形势保持稳定。

惠企政策全面落实,助力企业复工复产

“阶段性减免社保费政策的出台,大大减轻了我们企业复工的压力,也保障了广大员工的利益。”日前,青岛迈斯特商贸有限公司的张海兵总经理对记者说道。今年以来,城阳人社局采取有效措施,切实落实阶段性减免企业社会保险费政策,真正把利好政策落到实处,让参保企业实实在在得实惠,助力企业复工复产,让企业“轻装快跑”。

本次社会保险费减免政策主要对象是企业、民办非企业和个体工商户,具体措施包括免、减、缓三方面。“免”是指2020年2月至今年年底,免征中小微企业基本养老保险、失业保险和工伤保险单位缴费部分;以单位方式参保的个体工商户,参照中小微企业享受减免政策。“减”是指2020年2月至6月底,对大型企业等其他参保单位(不含机关事业单位)基本养老保险、失业保险和工伤保险单位缴费部分减半征收。“缓”是指受疫情影响生产经营出现严重困难的企业,可按规定申请缓缴社会保险费,缓缴期限原则上不超过6个月,缓缴期间免收滞纳金。缓交期不超过2020年12月。

政策实施以来,城阳人社局提前谋划,精心组织,周密部署,提升思想认识,强化工作保障。为保障减、免、缓政策的更好落实,城阳区人社局根据省、市业务推进流程,分别在城阳政务网、人社局网站、微信公众号、微信群等途径,加大各项政策的宣传力度,及时向各街道、社区、企业和全体经办人员传达政策精神,统一思想,提高认识,为该项工作的顺利推进奠定基础;拟定工作计划,强化工作责任。严格按照上级有关部门要求,组织经办机构精干力量,制定工作计划,细化任务安排,明确时间节点,强化责任落实;重视数据测算,做好业务准备。重视对减免政策数据的测算和核对工作,以去年同期为依据,通过和环比相比对,确保测算数据和预期数据的准确性,为下步减免工作的开展提供精准有效参考;加强业务咨询电话的培训、衔接。统一公布了各科室对外服务电话并安排专人接听,对区相关部门转交的企业针对社保政策问题,主动服务,快速对接,为企业答疑解惑。

截至2020年6月底,全区共减免企业社保费用8亿元,惠及企业2.9万户。发放稳岗补贴资金3456万元,惠及企业8691户;发放重点物资生产企业一次性用工补贴90.24万元,发放各类企业一次性吸纳就业补贴347.8万元,有效降低企业用人成本。

同时,对1500余家四上企业开展用工需求调查,助力企业招工难题。加大“线上”招聘力度,开展“春风行动”百日网络



“阳光城阳,携手远航”招才引智云推介发布会。



青岛技师工作站城阳分站揭牌仪式。



发放创业担保贷款。



青岛农业大学招聘会。(资料图)

招聘系列活动,发布招聘岗位2.5万余个,推送岗位1.2万余个,为企业和求职者搭建沟通桥梁。坚持扶贫有温度、复工有速度,安置甘肃、贵州扶贫协作地区285人就业,为企业复工复产提供岗位补充。

扩大就业覆盖面,打造技能人才队伍

面对今年大学生毕业季,城阳区开展“阳光城阳,携手远航”招才引智云推介活动,52万余人在线观看直播,提升城阳区招才引智宣传覆盖面,吸引千名大学生达成就业意向。外来农民工是城市的建设者,为妥善解决农民工占路求职现象,快速完成铁骑山路农贸市场改建工作,与知名网络平台进行对接,推进农民工和用工企业网上求职招聘,提供更加高效便捷的服务。鼓励大龄就业困难人员多形式实现就业,政策性扶持12340人实现灵活就业,发放灵活就业社保补贴3462万元。

积极推进高技能人才队伍建设,完成

首届城阳区首席技师评选,中车青岛四方机车车辆股份有限公司高斌等10名同志被评为首届城阳区首席技师。在青岛顺安热电有限公司成立青岛技师工作室城阳分站和暖燃专业委员会,通过“结对共建”活动为人才搭建交流平台。推行企业技能人才自主评价制度,发挥企业在技能人才培养、评价方面的主体作用。积极开展“线上+线下”同步模式技能培训,完成各类补贴性就业技能培训2663人,提升劳动者就业能力。

激发创新创业活力,强化失业风险防控

鼓励创业带动就业,落实系列创业带动就业的优惠政策,促进中小微企业持续稳定发展。完成政策性扶持创业3897人,发放创业扶持资金6155万元,发放创业担保贷款815万元。加强孵化载体建设,打造创新创业平台。成立创业导师团队,深入园区开展创业指导服务,提高创业成功

率。上半年,通过创业直接带动就业6000余人。

制定《区规模性失业风险防控应急预案》,明确突发规模性失业的预警级别,设立专项风险储备金,为应对规模性失业风险提供制度保障。鼓励企业与职工集体协商,采取协商薪酬、调整工时、轮岗轮休、在岗培训等措施保留劳动关系。对拟进行经济性裁员的企业,指导依法依规制定和实施职工安置方案,依法依规支付经济补偿,偿还拖欠的职工工资,补缴欠缴的社会保险费。

接下来,城阳区将继续全面贯彻落实就业、创业优惠政策,充分释放政策红利。支持各类人员稳定就业,扩大就业容量。搭建招才引智云平台,开展高校毕业生基层就业行动,吸引更多青年人才来城阳区就业。大力开展职业技能培训,为就业困难人员、失业人员等重点群体开展订单式、个性化培训服务。建立完善的就业服务体系,对重点用工企业、就业困难人员进行点对点服务,提供更加多元化的就业选择。