



◎编者按

每年的三四月份是招聘旺季,也是职场人的跳槽高峰期,今年受疫情影响,线下招聘会基本全部转为线上,这一届求职者尤其是高校毕业生遭遇到了求职新变化,企业招人也面临新的挑战,为充分对接供需双方需求,青岛人社局针对不同层次求职者搭建起网上平台,学校方面为推动毕业生顺利毕业也做了不少努力。为全面呈现特殊时期的特殊求职季,本报即日起推出“云上就业”系列策划报道,从求职者、企业、政府、学校多角度呈现特殊时期就业新特点。



通过线上招聘会,耿欢找到了满意的工作。受访人供图

好工作“云”上见,“宅家”面试更高效

高校毕业生积极应对求职新变化,调整策略面试机会多,更敢于“试错”

□半岛记者 肖玲玲

2020届高校毕业生规模预计将达到874万人,同比增加40万人。年后春招季遭遇突如其来的疫情,这打乱了不少应届生求职的脚步。挑战与机遇并存,线下招聘会的取消引起了线上招聘的火爆,在教育部24365校园招聘服务推出的“互联网+就业”公益直播课上,教育部创新创业教育指导委员会委员张锐表示,根据研究,在常态时期找工作,毕业生通常只能参加不到50场线下招聘会,“但现在,你在家里面就能参加500场招聘会。”这给了不少毕业生敢于“试错”的勇气。

足不出户就找到了理想工作

作为应届毕业生,面临毕业即将踏上工作岗位,时不时在网上浏览下各招聘网站看看工作机会,也是耿欢在进入大四后经常做的一件事。但他怎么也没想到,线上,竟然成了他求职的主阵地。

耿欢是山东科技大学机械设计制造及其自动化2016级的学生,因为没有考研计划,从去年开始,他就重点关注求职事项,除了网上看职位,他也参加过秋季招聘会,“也是想多了解一些职位信息,因为觉得不是特别着急,所以也没投过简历。”

秋招未如愿,耿欢将找工作的重心放到了年后,“因为一般这时候招聘的企业很多,面向应届生的职位也多,机会比较多也比较好。”但突如其来的疫情把他的计划都打乱了——受疫情影响,线下招聘会都取消了,而且,身在湖北的他也没法回青返校,“我是想毕业后留在青岛的,所以找工作首选青岛的企业。”但人在千里之外,如何找工作?耿欢心里有点没底。但很快,他心里的担忧就被扫除了。“学校给我们推送了好多线上招聘会、线上双选会的信息,内容很丰富,感觉求职过程也没啥太大的影响。”耿欢告诉记者,参加现场招聘会得来回跑,一天最多跑两场,“线上就不一样了,在家不出门也能参加很多场,非常高效!”如今,他已经找到了合适的工作,是一家家电企业的技术研发岗位,“和我的专业很对口,而且待遇、发展空间方面都满足我的预期。”

在谈及敲定工作的过程时,耿欢坦言还是非常顺利的,“在线上双选会及我们学院的线上腾讯会议宣讲中,我都投了简历到这家公司,也不知道他们是通过什么渠道找到我的,后来就有HR给我打电话,加微信后把我拉到了一个群里,之后就进行了视频面试,通过后很快就给我发offer了。”他表示,整个过程也就几天的事儿。如今,他们已经网上签订了三方协议,工作已定,他在家安心准备毕业设计,等学校开学后再返回青岛。

调整策略,更敢于“试错”

青岛大学的应届生刘婷告诉记者,这次“云上”求职的过程,要比她原来预想的求职过程更顺利一些。“面试的话,我会很紧张。”面试是求职“标配”,也是性格偏内向的刘婷一直很头疼的一项。而这次,不光是简历都在网上投,连面试都网上搞定了。“说实话,就算是视频面试,我也是挺紧张的。”刘婷告诉记者,面试前一天她就紧张到不行,“我把面试官可能会问到的问题都写下来,捋清楚思路,心里才能舒坦点。”

“视频面试能够大大节约面试准备时间和沟通成本,打破了空间限制。”刘婷表示,传统线下招聘,从简历投递到面试约见一般都需要等待几天的时间,“而且线下面试一天最多面两场,来回会很奔波,线上就方便多了,我这5场面试两天就面完了,而且就在家,门都没出。”当然,为了面试,她也特地把房间收拾了一下,换了一套正装,“第一次面试的时候肯定还是会紧张一些,但好在机会比较多,可以慢慢练。”

耿欢也采取了同样的面试策略,“我把一家没那么理想的公司面试时间约得比较靠前,就觉得虽然是线上的,还是多试一下,有经验会比较好。”

面试培训入职全都线上搞定

前不久,30岁的职场人吕女士体验了人生中的第一场视频面试。

“我是去年底辞职后重新找的工作,当时说是年后就面试、培训,但没想到碰上了疫情特殊时期,还寻思着这工作悬了呢。”吕女士心有余悸道,没想到,年后初六她就接到公司HR通知,说是准备线上面试,“一共面试了两轮,每次都是一对一通过微信视频完成的。”她告诉记者,相对传统线下面试模式,线上面试在心态上确实放松了不少。面试通过后没法马上上班,吕女士也没闲着,“我们公司在试用期内是有培训的,以前都是线下培训课,要培训5天,这次都是通过线上进行的,还挺新奇,而且在家上课啥也不耽误。”如今,吕女士已经完成入职,伴随公司的正式复工开启了正常上班模式。

刘女士也是跳槽大军中的一员,她在青岛一家互联网公司工作,有三年的工作经验。“面试我去过很多场,视频面试还真是头一回。”刘女士介绍,邀请她面试的企业HR临时组建了一个微信群,群里总共3个人,除了她,其他都是“考官”。“和普通的面试一样,问了我从业经历,有哪些优势,薪资要求等。也就二十分钟,面试就结束了。”

提醒 应届毕业生越晚求职,竞争力相对越弱

“今年还在招聘的企业一定是优秀的企业,而且,他们还适当减少了一些招聘环节,略微降低了一些用人标准。如果你能提升更多求职能力,那么,你可能成为我国近几年来最幸运的一批毕业生!”4月12日晚,在教育部24365校园招聘服务推出的“互联网+就业”公益直播课上,教育部创新创业教育指导委员会委员张锐给求职者吃了颗定心丸。据智联招聘基于全国38个主要城市的招聘求职大数据

和调研结果显示,在2月3日复工至3月27日以来的八周,人才市场供需两端逐周回暖,总体招聘需求翻倍。另外,在行业和岗位方面,疫情期间加速了数字化、科技化的产业互联网时代的到来。各类“云上”活动刺激了互联网和IT行业的逆势上扬。据大学生一站式求职网申平台梧桐果的统计,互联网行业毕业生需求量同比上升36.51%,在线教育行业毕业生需求量同比增长89.17%。4月10日,

猎聘大数据研究院发布调研报告,超过六成的企业表示会延长校招时间,过半数企业将在4至6月份开始大规模春招。

不过,山科大就业市场科科长刘亮亮提醒应届生们,“不要觉得这么多招聘会,就业形势好像一片大好,然后就不着急。”他表示,作为应届毕业生,越晚求职,竞争力相对越弱,毕竟在这段“空窗期”,除了年龄长了,工作经验并没有长。”

据中国大学生一站式求职网申平台

梧桐果调查数据显示,就2019~2020年春季毕业生需求量企业性质来看,民营企业在2020年春季校园招聘中的需求量依然最大,占比为42.18%,但是较2019年下降了11.68个百分点;国有企业毕业生需求量位居第二,其占比达36.63%,同比2019年提高了16.14个百分点。除此之外,其他性质企业春招毕业生需求量均较2019年有所降低,中外合资企业下降幅度较少,同比2019年下降了0.42个百分点。