



全省唯一!

市长质量奖为何花落超银?

□半岛记者 孙雅琴

9月16日,第六届青岛市市长质量奖获奖名单正式向社会公布,青岛超银中学等10家企业被市政府授予第六届青岛市市长质量奖!青岛超银中学也成为山东省首家获得市长质量奖这一权威政府奖项的教育类单位。

据悉,青岛市市长质量奖是市政府设立的本市最高质量奖项,由青岛市质量工作领导小组组织评审,由市政府审定批准,授予为本市质量发展作出突出贡献的组织。质量奖是对实施卓越质量管理,并在质量、经济、社会效益等方面取得显著成绩的组织授予的在质量方面的最高荣誉。评选旨在推动本市加快建设质量强市,促进经济从高速增长向高质量发展转变。

历经材料评审、现场评审、专家答辩等一系列严苛的评审环节,最终,在2019年青岛市市长质量奖的评选工作中,超银赢得了评审专家的一致认可,在与全市50多家参选单位的角逐中脱颖而出,赢得了这份沉甸甸的荣誉,也为市北区争得了荣耀。青岛超银中学作为唯一教育类单位,跻身这一高光榜单,不仅印证了学校的卓越办学质量,更开创了一项新纪录,填补了榜单上教育类单位的空白,以实力担当教育行业的优秀标杆。

链接

承担教育责任,树立行业标杆

作为山东省首家获得质量奖的教育类单位,青岛超银教育集团全体师生深受激励。在青岛市市长质量奖的荣誉榜上,“超银”这一名字的写入也有着一种特殊的意义。超银的当选填补了市长质量奖榜单上教育类单位的空白,从而为全市乃至全省的教育单位树立起行业标杆。同时,通过典型引路,也为全市教育系统提供了可借鉴的成熟经验,推动青岛教育质量不断发展;通过在教育领域聚焦高质量发展,则加快推动了教育的新旧动能转换。

而对于超银中学来说,创奖的过程更是一次全面的提升。通过导入卓越绩效管理模式,学校借鉴更加科学的管理理念,不断促进学校的管理创新,提升软实力,超银品牌的综合竞争力进一步增强。学校也将承担起更多的教育责任,把“超银经验”进一步生成为“超银模式”,在学校未来的发展过程中,通过模板效应实现发展的高质量、高效能。

超过银子就是金子!烙印于超银校名中的精神将引领着超银学校一路向前,从小到大,从优秀到卓越。潘晓莉校长表示,超银中学将以此次获得市长质量奖为新的起点,在“打造政府放心、家长满意、学生喜欢、社会认可的学校”愿景之下,为育人,为国育才,为国家的教育事业贡献更多的超银力量。

[记者探访]

高举“质量立校”大旗,22年铸就超银品牌

今年是超银中学建校的第22年,从最初的一个校区384名学生,到现在横跨小学、初中、高中三个学段五个校区的7000余名在校生,超银已成为青岛优质教育的一面旗帜。此次加冕分量极重的青岛市市长质量奖,又是全省教育圈的唯一,超银是如何做到的?为此,记者进行了深入探访,寻找超银获奖背后的秘诀。

秘诀一 引入世界先进的 卓越绩效管理模式

从2016年起,伴随卓越绩效管理模式导入,超银中学正式走上争创市长质量奖的道路。据了解,该奖项以往大多由企业申报,作为一所民办学校,敢于向这一全市质量管理的最高荣誉发起冲击,既展现出学校的眼界和魄力,也彰显了超银这一教育品牌的底气与实力。“追求卓越”始终是超银中学核心价值追求。与优异的教育教学成绩齐头并进的是学校在质量管理之路上的高歌猛进:2017年“超银”被青岛市工商行政管理局审定注册为“青岛市著名商标”,2018年青岛超银中学通过ISO9001质量管理体系认证,2019年入围首批青岛市卓越绩效示范教育基地,同时青岛市市长质量奖卓越奖花落超银,逐步完成了学校质量发展中完美的“三级跳”,也同步实现了学校自身及作为行业典范的“品学兼优”,打通了一条独具超银特色的“卓越高速”。在这个过程中,超银所有的干部、老师也打破了自己思想上原有的束缚,用世界上最先进的卓越绩效管理模式来重新审视自己的工作。

青岛超银教育集团党总支书记、超银学校校长潘晓莉表示,市长质量奖不仅仅是一次评选,它所依据的卓越绩效管理模式更是一项国际标杆和世界上最先进的企业管理模式,“此次参评对超银来说既是一次挑战,更是一次对自我的全面体检和系统梳理,这个过程是一个学习、提高的过程,同时也是变革、创新的过程,更是重塑、再造的过程,可以促使学校从优秀走向卓越,不断突破发展上的瓶颈,而这也是超银争创市长质量奖的初衷所在。”潘晓莉说。

秘诀二 打造“和衡”素质教育 质量管理模式



超银中学“校风正、学风浓、成绩好”,通过创建阳光校园让每位学生都有追逐幸福的能力。

目前,超银拥有五大学制校区,贯通小初高基础教育全学段,涵盖基础教育和国际教育两大教育模式,在校生7000余人,教职员工700余人,是青岛市规模最大的学历制基础教育民办学校。

超银以“培养能适应未来社会发展的人”为使命,建校20余年来,培养出一批品学兼优、全面发展的高素质学生。学校每年都有近千人次学生在区、市、省、国家乃至国际的各领域赛事中斩获佳绩,获奖范围涵盖信息学、人工智能、学科竞赛、体育比赛等方面;超银中学连续十余年中考成绩位居青岛市最前列。超银学子不仅学习好,而且能力强,已成为岛城家长的共识。而说到这里,就不得不提及超银独特的“和衡”素质教育质量管理模式,这也是超银一举夺得市长质量奖的坚实基础。

每一个荣获国家或省市级质量奖的优质企业,都有自己独特的管理模式,超银也不例外。“和衡”素质教育质量管理模式中的“和”体现在超银虽然有五校区,但却能在发展中保持“四统一”:统一管理、统一师资、统一教学、统一考试,求大同存小异。同时,学校在教学以学生为主体,教师为主导,师生之间和谐统一,齐头并进。“衡”则体现在均衡发展上,不仅各校区之间师资均衡,设施设备均衡,老师关心每一个学生,均衡对待。而且学生的个人发展也注重德智体美劳均衡发展,且与青岛市教育局提出的“十个一”项目行动计划紧密相连,外应政策,内驱发展。“和衡”

的育人结果是超银学子无论是在校内还是校外,走到哪里都树立了“安安静静,干干净净,文明有礼,素养高尚”的良好超银形象,超银也树立了“校风正、学风浓”的良好社会口碑。

秘诀三 全面推行“三名”战略 “超人”教师团队护航

能取得连续十余年青岛市最前列的中考成绩,这与超银在教育教学中的巨大投入密不可分。学校以“培养适应未来社会发展的人”为使命,打造“名师、名生、名经验”的“三名”战略,设立教学总监,并先后成立教研中心、心理健康研究中心、家庭教育指导中心、科创研究中心等部门,聘请全国知名教育专家和心理学专家全面引领教研科研工作。多年来,超银总结出针对不同科目及课型的十余套成熟的教学模型,构建了一支拼搏奉献的教师团队,他们的敬业精神广受社会赞誉,被誉为“超银的老师是超人”。

在此基础上,超银立足课堂,进行改革。借助国内外专家力量,形成了独创的教学创新七法,这些方法给学生充分自主学习、探究、合作的时间,有效提高了课堂教学效率。20余年来,超银中学已经为社会输送了2万多名优秀毕业生,向社会提供了上千个工作岗位,累计为国家财政减负3.7亿元,学校获得各类社会荣誉百余项,家长满意度常年保持在95%以上。

