

# 公平 抓治理

## 下篇：展望未来，绘就美好蓝图

莫负韶华明媚时，正是追梦好时节。为积极响应平度市“十大战役”战略部署，新时期新突破，全市教育和体育工作真正立足于老百姓关切的问题，始终坚持以党建为引领，以改革创新为主线，以质量提升为抓手，以立德树人为根本任务，全力实施“1573”发展战略，加快建设“教育名城”，提升教育发展水平，全面推动教育和体育高质量内涵式发展。

### 提升义务教育公平优质发展水平

平度始终把教育放在优先发展的战略地位，不断加大投入发展教育，实施各项重点工程，持续改善办学条件，提升教育现代化水平，让孩子接受更优质的教育，让家长放心、群众满意。凤台中学、沈阳路小学的扩建及项目，厦门路小学改扩建项目等目前已经进入最后冲刺阶段，即将竣工并在新学期投入使用。同和实验学校正在进行基础施工。几所学校的落成，将在很大程度上缓解城区学校“大班额”问题，改善办学条件，更好地服务于教育局高质量发展。

在加强学校标准化管理方面，平度市教育系统贯彻落实《义务教育学校管理标准》，积极构建学校标准化管理监督机制，开展义务教育学校管理标准化观摩、评比活动，让学生安心，让家长放心，营造出健康向上、规范有序的教育氛围。同时，下大气力推进青岛市高水平现代化学校创建工作，全面加强国家义务教育优质均衡县创建工作。

“这已经是我们联盟的常态化活动了，大家聚在一起进行思想碰撞，集思广益，共同提升。”平度经济开发区小学校长王道鹏在第五联盟教学名师工作室启动仪式上表示，联盟办学，旨在齐进步同发展，充分发挥联盟内优质学校的辐射带动和示范引领作用，推进城乡学校一体化协同发展。这也是平度市加大跨区域合作和城乡共同体建设力度，全面推进联盟办学的重要举措。目前，这种“集团化”办学模式改革在平度全面开花，将义务教育段小学划分5个片区、初中划分4个片区，学区制教研协同发展，城乡共建、资源共享、以强带弱、共同发展。同时，建立14个紧密型城乡学校发展共同体、10个镇域内初中学校发展共同体、52个小学教育单元一体化发展共同体，实行统一管理。“集团化”办学模式改革，优质教育资源得以延伸覆盖，促进了城乡之间、区域之间教育的均衡发展。

不仅资源共享上有所突破，校园文化建设方面也是令人耳目一新。记者在走访学校过程中，发现很多农村学校的校园文化氛围丝毫不逊色于城里学校。“你看，我们班的文化建设可都是我们和孩子一起共同完成的，这样更有家的感觉了。”来自灰埠小学三年级的一名家长说道，“我们学校一直致力于打造花园式学校，老师、家长、学生自己动手，大家都会珍惜这来之不易的劳动成果，看着校园变美了，我们做家长的打心眼里高兴。”

让每一面墙壁都会说话，让每一处环境都能育人。全力提升校园文化建设水平，完美融合学校理念文化、行为文化和制度文化建设，力争打造最美校园。

### 落实立德树人，实施全面育人

建立健全中小学德育课程化实施体系，推进学校德育工作制度化、常态化。全面落实课程育人、文化育人、活动育人、实践育人、管理育人、协同育人。贯彻落实《中小学生守则》和《平度市中小学生一日常规管理标准》，抓好学生习惯养成教育。

“通过观看这次模拟法庭，我获

益颇多，面对校园暴力，一味的忍让并不会息事宁人，以暴制暴更是两败俱伤的结果。我们要多学习法律知识，要学会用法律武器保护自己。”一次模拟法庭的举行，引来了平度实验中学高中同学们的热议。模拟法庭大赛有效的丰富了平度市青少年法制宣传方式，拓展了法制教育渠道，这种普法形式生动有趣，以案释法，以案为戒，能够更直观、深切地加深对法律知识的理解和掌握，可以更牢固的树立法制意识，做到学法、懂法、守法、用法。

此外，加强劳动教育、理想信念教育和社会主义核心价值观教育也是我们正在持续完善的教育环节，建好用好工学农学军学科技四大基地，深入推进素质教育生活化、具体化、习惯化，促进学生能够全方位成才。

德育要发展，美育要培养。为落实“十个一”项目行动计划，平度市中小学积极开展艺术节体育节、艺术节、科技节、读书节等活动，推动项目进课程、进家庭、进社区、进评价，结合学校实情，积极开展“10+N”活动，促进中小学“一校一品、一校多品”特色发展，同时推动“五节五仪”规范化、特色化。

### 铸造“李云龙式”平度铁军

1. 加强师德师风建设。落实《新时代中小学教师职业行为十项准则》，深化教师考核评价改革，实行师德“一票否决”。深入开展以“不忘初心，牢记使命，争做四有好老师”为主题的师德师风建设月活动，深入开展“两学两做”、“万名教师访万家”及师德承诺活动。加大在职教师有偿补课、体罚和变相体罚学生整治力度，完善教师师德负面档案制度，建立教师师德失范行为“黑名单”。培树师德先进典型，开展“最美教师进校园”活动。

2. 提升教师队伍专业化水平。加快实施教师专业化水平提升三年行动，加大“以考促研、以赛促教、以考促训”力度，促进教师专业发展。成立青年教师成长中心，多渠道进行骨干教师培训。开设教师研究生提升班、高级教师培训班，成立名师俱乐部，加快建设名师工作室。强化校本培训和校本教研，定期组织学科教师、班主任经验交流会。

3. 完善教师补充机制。完善“校园招聘”办法，义务段学校采用“笔试+面试+专业知识(技能)测试”方式，鼓励职业学校招聘企业“能工巧匠”担任兼职教师。创新高层次人才招聘办法，积极引进名师名校长、学科竞赛教练员；加大公费师范生、“硕师”等优秀人才招聘力度。

4. 完善教师交流、激励机制。探索实施教师全员轮岗，完善干部教师轮岗交流考核办法，进一步促进城乡师资均衡。实施“园丁关爱”工程，提高广大教职工职业幸福感；加大对农村教师职称评聘政策倾斜力度，调动教师扎根农村积极性。

5. 提升学校干部办学治校能力。实施校长办学治校能力三年行动，打造一支政治过硬、品德高尚、业务精湛、治校有方的校长队伍。推进干部任用考核改革，落实任期交流制度。建立后备干部人才库，推行学校中层干部全出竞进。加快建设名校校长工作室。

教育是国之大计、党之大计。平度教育定当满怀信心、奋进拼搏，攻坚克难、开拓创新，为加快推进教育现代化，办好人民满意的教育，建设现代化区域性中心城市和“大强富民”新平度，实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！



“烛光红遍—青岛·平度市(万名教师访万家)公益主题行”活动授旗、授徽仪式。



十四岁青春仪式。