

# 探索建立人力资源产业发展基金

## 市人社局将推动各区市人力资源产业园区建设,力争实现“弯道超车”

□文/半岛记者 徐杰 图/青岛国际人力资源服务产业园提供

当前,青岛正大力开展学深圳、赶深圳,在人力资源服务领域,青岛也有了更加精准的发展方向。11日,记者探访青岛国际人力资源服务产业园了解到,岛城将推进各区市建立各具特色的人力资源服务产业园区,探索建立人力资源服务业产业发展基金等,努力构筑“后发优势”,力争实现“弯道超车”。

### 园区运营两年 营收已达35亿元

11日,记者来到位于市北区台柳路的青岛国际人力资源服务产业园探访时,位于20楼的一间会议室里,一家人力资源服务企业正与客户进行业务洽谈。从2017年2月该园区正式运营以来,这些免费提供给入驻企业使用的会议室,空闲的时候很少,几乎每天都有类似的业务洽谈进行。

数据显示,截至目前,青岛国际人力资源服务产业园已有万宝盛华、智联招聘、上海外服、锐仕方达、四通一达、大瀚人才和人和卓远等53家知名人力资源服务机构入驻,涵盖了人力资源招聘、培训、猎头、外包、测评等多个领域。2018年,该产业园营收达到18亿元左右,开园运营至今的累计营收已达35亿元。

记者了解到,该园区采用政府引导、市场化运营的方式,聘请专业化运营公司,负责园区的招商运营、入驻企业管理服务,为入驻企业提供专业化和一站式服务。“这也是园区能吸引大



青岛国际人力资源服务产业园。(效果图)

量优质人力资源企业入驻的原因所在。”该园区一位负责人介绍,他们将人力资源产业发展与人力资源公共服务事业相结合,构建了多层次、全方位产业链,为企业提供专业化市场服务。

未来,该园区将建设成为环渤海经济圈及山东半岛蓝色经济区乃至“一带一路”人力资源服务业区域中心交易场所,在提升青岛城市人才吸引力上发挥重要作用。

### 国外招精英 助力青企出国门

园区的蒸蒸日上,少不了入驻的企业推动。锐仕方达人力资本集团就是该产业园里一家高端招聘服务机构,这家业务遍及全球的企业,已与20000多家国内外知名企业有招募精

英的业务合作,并建立起了数百万级的高端人才储备库。该公司副总裁岳秀哲告诉记者,为进一步创新人力资源服务业发展模式,打造核心竞争力,他们利用互联网思维来经营传统猎头业务,自主研发的“RNSS系统”已成为业内领先的IT信息管理系统。

“到2020年前,我们计划在全国开设超过500个猎头分支,团队规模有望突破10000人。”岳秀哲说,不仅局限于国内,他们如今还走出了国门,在全球重要国家和城市开设分支,助力中国企业拓展全球业务市场。“就在不久前,我们刚刚为一个大型家电企业客户在国外精准招聘到了一位合适的财务总监。”岳秀哲介绍,根据客户的要求,招聘的职位定位在俄罗斯市场,对职位候选人的身份、履历等都有严格要求,最终他们成功完成了这一任务,为青岛的企业开发海外市场增添了助力。

此外,记者了解到,为适应新时代人才的合理流动,优化人才配置,该企业还颠覆传统求职方式,成为国内首家为候选人提供专业服务的平台。岳秀哲介绍,他们开发的“八斗猫”系统,面向中高端用户人群,提供职业咨询、简历报告撰写、精准职位推荐、面试辅导(陪同面试)、协助谈判offer、离职辅导、协助办理入职手续等一对一个性化服务,通过技术与创新为用户带来全新的求职体验。

### 人力资源服务业迈入 全市“百亿俱乐部”

数据显示,目前,岛城共有各类人力资源服务机构917家(含正常经营劳务派遣机构),从业人员1.75万人,2018年实现营业总收入190.4亿元,比上年增长18.8%;其中规模以上企业营业收入141.9亿元(统计局提供数据),比上年增长36%,取得了长足发展。人力资源服务业成功迈入全市“百亿俱乐部”,成为全市现代服务业的重要“增长极”。

青岛市人社局相关负责人介绍,这一方面反映了青岛人力资源行业经营环境的逐步优化,也得益于对人力资源服务相关行政许可的率先“解绑”。比如,按照《山东省人力资源市场条例》和国家商事制度改革要求,青岛人社全面推行“先照后证”和“分级管理”的许可原则,调整规范人力资源服务机构行政许可程序,大幅度简化申报条件和材料,降低准入门槛,将人力资源服务的相关行政许可下放到区市一级,充分激发市场主体活力。

## ■方向 支持人力资源服务新业态,力争“弯道超车”

结合学深圳、赶深圳,下一步,岛城在推动人力资源服务业快速发展领域,也有了更加精准的方向。据介绍,根据青岛市经济社会发展及产业布局,围绕产业集聚发展,将发挥青岛国际人力资源产业园示范作用,打造布局合理、优势互补、各具特色的人力资源服务产业园区。积极推进胶州市、崂山区等有条件的区市建设产

业园区,大力引进国内外知名品牌机构入驻产业园,助力实体经济和民营经济发展。

积极探索建立人力资源服务业产业发展基金,助力人力资源服务新技术新产品研发和推广,提升人力资源服务产品的技术含量,创新人力资源服务业发展模式,打造核心竞争力。创新发展网络招聘、人力资源服务外包、

高级人才寻访、人才素质测评、管理咨询等新业态,重点支持以移动互联网为应用基础的人力资源服务新业态的研发和发展,努力构筑“后发优势”,力争实现“弯道超车”。

此外,还将实施“引进来”和“走出去”战略,加强区域总部机构引进和培育,力争新引进5~10家国内外知名人力资源服务机构来青设立区域

总部,扶持和培育10~20家具有竞争力的本土人力资源服务机构做大做强,力争10家机构年营业收入超过5亿元。鼓励有条件的本土人力资源服务机构“走出去”,与国际知名人力资源服务机构开展合作,在境外设立分支机构,大力开拓国际市场,积极参与国际人才竞争与合作,为“一带一路”建设服务。



陕西户县刘佛金作

# 奔梦路上 霞光满天

富强民主文明和谐  
自由平等公正法治  
爱国敬业诚信友善