

山东这么干!

图说新闻

3 加强学习, 提高本领抓落实



提高“善学”的本领

- 每年选送100名左右中青年党政人才到国(境)外培训
- 选送200名左右优秀厅(处)级干部到国家部委、中央金融机构(企业)、发达地区挂职学习锻炼
- 遴选300名左右干部实行省市县、企事业单位交流任(挂)职



提高“善谋”的本领

- 研究经济工作的某些专项会议,要邀请企业家、商会代表参加
- 凡民生决策,尽可能多请群众代表参与
- 凡专业决策,尽可能多请专家学者参与
- 凡社会治理决策,都要进行风险评估
- 凡公益性决策,原则上要实行公开“听证”



提高“善作”的本领

- 善于抓主要矛盾和矛盾主要方面,收“一子落而满盘活”的效果
- 当前我省加快新旧动能转换,就是全局性战略重点,其关键是产业、核心是项目,只有抓好无数“小中见大”的具体事,才能在高质量发展上“趟出一条路子来”



提高“善成”的本领

关“旧门”同时能开“新路”,才是真正执行、创造性落实用专业的人干专业的事,往往是落实成效的“分水岭”



着力提高各级干部处置突发事件、舆论引导、风险防范化解的能力

4 创新方法, 完善机制抓落实



创新“责任管理”机制

每一项工作都要建立横到边、纵到底的责任制按照“权责一致”的原则,厘清责任边界



创新“效率管理”机制

建立各级部门和企业之间“政策直通车”努力实现“政策”和“落地”之间“零距离”



创新“精准督查”机制

- 重实地、察实情、见实况
- 今年各类督查务必减少50%以上



创新“写实考核”机制

- 科学设置考核指标,讲究差异化,不搞“一刀切”
- 规范考核工作,除了中央规定和省委、省政府授权,任何部门不得考核下级党委、政府工作



创新“公开监督”机制

- 更加注重各项工作的群众获得感,把评判权交给服务对象和群众
- 推行“电视问政”“网络问政”,每周安排一名省直部门主要负责同志,公开向社会和群众答疑



创新“条块协同”机制

- 条块捆绑抓双招双引
- 条块协作抓制度创新
- 条块结合抓典型引路

5 严明纪律, 步调一致抓落实



严明政治纪律

- 对落实总书记指示要求不力的,对落实习近平经济思想、生态文明思想、管党治党重要论述、新时代党的组织路线等不力的,对落实党中央决策部署不力的,都要追查政治责任
- 对与党离心离德的“两面人”,要坚决清理出去
- 对政治品德不过关,阳奉阴违、口是心非、弄虚作假、虚报浮夸、欺上瞒下的,要坚决“一票否决”



严明组织纪律

- 正确对待组织决定
- 正确处理个人与组织的关系、小局与大局的关系
- 正确对待组织交给的任务,对任务完成情况以及遇到的困难问题要及时请示报告
- 对分管领域内,因落实不力造成严重失误、重大危害、重大事故的,要严肃追责问责
- 对涉及民生安全,对各类风险隐患不敏感、没有做到“六个第一时间”的,要依纪依规问责



严明廉洁纪律

- 针对5个方面开展专项整治——不担当不作为“庸懒散”问题
- 扶贫领域腐败和作风问题
- 民生领域侵害群众利益问题
- 营商环境中存在的突出问题
- 涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题