

狠抓落实，

1 转变作风， 扑下身子抓落实 <<<



先从精简会议文件抓起

砍掉不必要的会议
全省各级各部门会议数量要减少**1/3**以上

精简文件、改进文风
全省各级制发文件数量要减少**1/3**以上
文件原则上不超过**3000**字

清理各种简报
全省各级简报数量要压减**1/3**以上

解决各类报表材料过多过滥
要求基层上报的报表材料压减**50%**以上



先从深入基层一线干起

问题要在一线发现

省委常委和副省级以上领导干部
每年在基层调研不少于2个月
采用“四不两直”方式

- 不发通知
- 不打招呼
- 不听汇报
- 不用陪同接待
- 直奔基层
- 直插现场

政策要在一线实施

省市领导机关都要建立基层联络点
“点对点”联系乡村、社区、企业、工程项目等
今后出台政策性文件一律逐条明确部门责任

工作要在一线推进

用“身影”指挥人，不能用“声音”指挥人
省市两级部门，凡有项目审批、资源管理、民生服务、
社会治理等职能的，每月要有1周左右时间在一线



先从领导干部带头做起

带头抓重点工作跟踪问效
带头到所联系市县（企业、商会）推进“双招双引”
带头联系服务企业
带头抓制度创新试点
带头到矛盾困难多、群众意见大的地方解决实际问题
带头到精准扶贫“联系点”“联系户”察实情、办实事
带头落实信访“领导包案”“带案下访”“公开接访”制度
今年对10年以上的信访积案要全部“清零”

2 鼓足干劲， 振奋精神抓落实 <<<



自问四个“为什么”

有没有追求卓越的境界？
有没有迎难而上的担当？
有没有一抓到底的激情？
有没有常抓不懈的执着？



要“拉高标杆”激发斗志

· 从省直各部门做起，
在全国确定“对标”单位
· 各市县也要确定“对标”城市、
“对标”市县



要“正确用人”激活动力

· 大胆使用“李云龙式”的干部
· 对于那些不敢担当、不抓落实、
贻误发展的干部——
不换思想就换人
不负责就问责
不担当就挪位
不作为就撤职



要“奖惩分明”激昂干劲

大张旗鼓表彰奖励担当负责、狠抓落实的单位和个人



要“容错纠错”激励担当

建立激励干部担当作为的责任分担制度
正确使用“问责”手段



要“严惩诬陷”激扬正气

打击歪风邪气，为干事创业撑腰壮胆



要“关爱基层”激发热情

拓展县乡干部成长空间，提高基层干部待遇

2月11日(正月初七)，
春节假期后第一个工作
日，山东省“担当作为、
狠抓落实”工作动员大
会在济南召开。山东省
委书记刘家义发表讲
话，从五个方面详细阐
述了广大党员干部应如
何担当作为、狠抓落
实。其中的措施可谓大
刀阔斧、振奋人心！

