



深耕细作，做活民生大文章

即墨区人力资源和社会保障局出彩出新、硕果累累

以新理念引领人才队伍建设,以新举措推动就业创业政策落地见效,以新目标加快社会保障体系建设,以新要求完善劳动关系协商协调机制……2018年,即墨区人力资源和社会保障局不断提升服务能力和水平,让群众的获得感、幸福感更加充实。

引才聚才:创新理念,提升人才支撑力

在组织部门的带领下,人才工作紧紧围绕“平台建设突破年”这一主线,通过抓项目、建平台、办活动、优服务、促改革等一系列创新举措,进一步激活了人才工作活力,相关举措被省委改革办作为全省12个改革典型案例之一上报至中央,人才考核成绩位居青岛前列。

一是高起点谋划人才工作。认真贯彻落实区委“1111”人才集聚计划意见,对标学习先进地区人才引进工作的经验做法,结合全区发展实际,出台了《高层次人才生活补贴和创新创业项目扶持资金申请发放细则(试行)》《在即就业创业研究生生活补贴申请发放实施细则(试行)》等6个人才政策配套实施细则,加快构建含金量高、吸引力强、配套完备、环环相扣的高层次人才引进“政策链”。

二是高质量构建“双招双引”联动机制。深入贯彻落实省、青岛市“双招双引”工作精神,采取机制联动、人员联动、活动联办、政策联享、成果联转的“五联”模式,推动招商引资同步推进。成功举办第18届青岛“蓝洽会”,集中签约各类人才及重点项目40个,总投资过500亿元。引进成会明院士、丁文江院士等高层次人才团队28个,朱蓓薇院士领衔的科研团队被认定为青岛市唯一一个科技创新高层次人才顶尖团队。加快海外人才工作站建设步伐,依托青岛(日本)商会,成功设立日本人才工作站。

三是高水平开展人才引进培育工作。全区新增青岛市顶尖人才团队1个、“两院”院士3人、国内专家2人、国家“万人计划”专家3人、泰山产业领军人才3人、科技部创新人才推进计划人选1人、外专“双百计划”人选2人、博士及正高级职称人才32人,硕士、副高级职称或高技能人才553人,自主申报青岛市级以上高层次人才45人。分两批赴国内24所重点高校招聘了100名博士、硕士,其中不乏北大、人大等名校毕业生。

四是高标准打造人才创新创业综合体。按照“动能转换新载体、区域发展新引擎、研发转化新平台、人才汇聚新地标”的定位,规划建设环秀湖、鳌山湾、龙王河、龙泉河4个人才综合体,构建人才创业居住“10分钟”生活圈;建成了青岛市第一家人才综合服务平台,在万丽国际规划建设了占地1600平方米的人才服务平台,采取“线上+线下”“人才+企业”“政策+服务”的模式,为各类企业、人才提供人才服务保障、创新创业指导、项目申报、补贴申领等多项服务;围绕落实海洋强国战略,为青岛建设国际海洋名城提供智力支撑,在港中旅区域高标准规划建设集科研、生活、创业于一体的“院士之家”,重点吸引涉蓝“两院”院士等高端人才及团队入驻;对原市民大厅1~4层进行改造,规划建设集人才服务和办公科研于一体的“高端人才创业



▲第18届蓝洽会重点项目签约仪式现场。

▲成功举办即墨区第二届创业大赛。

▲一年一度的“春风行动”大型招聘会为企业和劳动者搭建桥梁。

园”,规划设计已形成初步方案。

就业创业:优化环境,稳定提升

牢牢抓住就业这一最大民生,全面落实城乡一体化就业政策,扎实做好各项就业创业工作。

一是创新开展就业服务。开展重点项目对接活动,先后深入红领集团、海联金汇、雪达集团、正大集团等36家企业进行走访、座谈,掌握即墨区用工需求状况,为30余家企业开展“一对一”招聘信息发布。积极拓宽思路,不断丰富了招聘的内容和形式,打造了“线上微信平台+线下招聘会”的新模式,2018年共组织指导开展各类线下招聘会330场,提供就业岗位11.3万个次,举办线上招聘会25场,发布招聘信息13600余条,招聘岗位3万余个次。全区新增城乡就业3.3万人,完成年初目标的130%,城镇登记失业率1.36%,控制在2%的目标以内。

二是不断优化创业环境。建立起全新的创业政策扶持体系、创业培训体系、创业投融资体系和创业服务体系。组织完成1家区级、4家街道(镇)级创业孵化示范基地的评审认定工作。先后搭建和引进各类创新创业平台

469个、孵化创新创业实体831家。成功举办以“新征程新气象·汇众力创即墨”为主题的即墨区第二届创业大赛,对遴选出的30个优秀项目予以政策和资金扶持。即墨区荣获山东省创业型城市称号。

三是深入开展精准扶贫。按照“不漏一户、不少一人”的要求,对全区建档立卡贫困人口培训需求情况逐户走访、逐人摸底、逐一登记,做到基本情况清、培训意愿清。组织即墨区部分企业赴甘肃文县、贵州紫云、菏泽鄄城开展就业帮扶、劳务协作对接活动,获得青岛市“脱贫攻坚作风建设年先进集体”称号。

四是加强技能人才队伍建设工作。落实“先垫后补”培训政策。制定即墨区考评专家选拔管理办法,建立“即墨区职业技能鉴定考评专家信息库”。2018年即墨区有3人被评为齐鲁首席技师,名列青岛十区市第一。对首次获评的9名即墨区首席技师发放了补贴,并进行了全方位宣传推介。

社会保障:扩大覆盖面,提高保障水平

按照兜底线、织密网、建机制的基本要求,全面实施全民参保计划,构建覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系。

一是社会保险覆盖面进一步扩大。全区共有参保企业8659户,同比增长1078户。社会医疗保险参保113万人。城乡居民养老保险参保登记58.53万人,参保登记率达到100%。深入推进“同舟计划”,在建筑行业已取得良好成效的基础上,推动水利、交通、市政等行业按项目参加工伤保险。2018年建筑、水利交通企业按项目参加工伤保险登记分别达到133户和37户,共收缴工伤保险基金1300万元,新开工建设项目参保率达到100%。

二是改革医保支付方式和做好医疗费控费。探索实行居民医保费用按人头总额付费支付方式改革,将辖区所属全体参保居民当年社会医疗保险费征缴额总数的95%包干给即墨区人民医院医共体、即墨区中医医院医共体、青岛中心医疗集团蓝谷医院三个医共体,结余留用、超支不补。对住院医疗费实行以总量控制付费方式为主,以病种付费、危重病大额医疗费补贴、次均费用付费、人头付费等方式为补充的复合式支付方式,其中对诊断明确、治疗规范、个体费用差异不大且易于确定的住院病种实行按病种付费结算办法,2018年在区内二级医院实行了110个病种的按病种付费结算。

三是不断扩大长期医疗护理保险制度。不断扩大“医养康护”长期医疗护理保险制度,探索解决“医院不能养,养老院不能医”问题。符合条件的参保人根据需求可选择享受医疗专护、护理院医疗护理、居家医疗护理、社区巡护等不同的长期医疗护理服务。目前,已经申请并通过验收的长期护理定点医疗机构有9家,现在开展业务的有7家,其中祥泰医院和天海一元社会福利中心设立失智专区开展失智业务。

劳动维权:加强执法监督,构建和谐劳动关系

着眼于更好地保障劳动者合法权益,多措并举,积极构建和谐劳动关系。

一是切实加大劳动维权力度。全年累计受理劳动投诉举报案件890起、劳动争议案件1160起,为劳动者追回工资、保险等各项经济待遇4340万元。制定《预防和处置企业欠薪欠费工作线运行规则》,建立预警信息平台,超前预防企业欠薪欠费。

二是完善工作联动机制。将涉嫌欠薪潜逃案件及时移送公安机关追究刑事责任,加大对劳动保障违法行为的打击力度。建立裁审衔接机制,与人民法院建立案件沟通会商机制,做到裁审统一,适应法律一致。配合区总工会建立工会劳动人事争议调解法律援助岗,为劳动者提供法律援助服务,援助岗建立以来,已调解劳动争议案件26件,涉及工资、工伤待遇等346万元。

文/图 刘高文 李春燕