

从严从实抓党建，固本强基聚合力

金家岭街道晒出2018年党建“成绩单”

□文/图 半岛记者 张海玉

幸福账单

2018年，金家岭街道党工委把党建工作作为龙头和重点，着力打造“金领带”党建品牌，以思想建设为根本，以党建为引领，夯实基础、创新措施，突出问题导向、坚持服务为民，为街道改革、发展注入新的动力。

党建责任落实掷地有声

工作谋划全局化。发挥基层党组织战斗堡垒作用，在大活动保障、扫黑除恶专项斗争重点工作安排中，突出党建引领，压实社区党组织责任。落实基层党组织标准化建设、双述双评、一诺两审三评等制度，指导33个基层党组织撰写年度党建工作述职报告，结合存在的问题指导各基层党组织制定党建工作思路和抓党建工作“三张清单”。创新将社区承诺与五大发展理念相结合，共确定任期承诺

278项、年度承诺243项，责任到人。实行党建指导员制度，为所有基层党组织指派党建指导员，全程参与党支部重大会议和重大事项决策等。

一线督导常态化。把一线调研情况作为决策依据，年内分别到管区、社区、企业、教育等共计43个党组织开展调研3轮，就支部自身建设、落实民情大走访、坐班值班制度等存在问题下发督查通报16期，限期整改落实。

理论学习常抓不懈

开展“大学习、大调研、大改进”。安排部署各基层党组织通过邀请党校教授授课、集体研讨等方式开展学习活动67次，书记讲党课47次、调研89次，党组织制定学习调研改进计划51个、整改清单41个。

落实组织生活会制度。领导班子成员带头开展谈心谈话、撰写个人对照检查材

料，累计谈话120余人次，收到批评意见380余条，会上提出批评意见建议96条。班子成员间相互批评客观公正、见人见事，民主生活会起到了“红红脸、出出汗”的效果。指导基层党组织落实组织生活会制度，党支部累计查找问题645个，书记查摆问题165个，收到批评意见203条。

两支队伍建设久久为功

抓住“关键少数”，建强社区“两委”干部队伍。选优配强班子。由街道领导班子成员亲自带队选出222名社区“两委”成员，其中有55名社工进入城市社区“两委”，为社区干部队伍注入了活力。加强教育管理。举办“两委”成员集中培训班，为222名“两委”成员讲党课，进一步

增强“四个意识”，提升素质能力。科学考核奖惩。经多轮调研，制定了《2018-2019年度金家岭街道社区综合考核办法》，突出党建引领，优化指标体系，结合班子整体状况和工作实绩，考核结果与社区干部报酬挂钩，使考核工作真正起到激励先进、服务发展的作用。

做表率，激发党员队伍活力

强教育，集中与分散相结合。分四批次召开了2018年度党员集中培训班，街道党委书记讲党课，邀请区委党校老师做专题辅导，街道4000余名党员参训。组织党员参加“灯塔-党建在线”答题竞赛，累计参与6期、12000余人次。基层党组织结合“三会一课”、主题党日、联建共建等形式，学习《“两学一做”学习教育常态化制度化学习清单》内容22期，举办各类活动

500余次。

做表率，先锋与典型并重。开展“亮身份、践承诺、做表率、树新风”活动。指导社区制定落实方案24个。通过公开党员信息，推行“一句话承诺”，协助做好网格工作等方式，鼓励党员带头树立良好风气。

净队伍，入口和出口把得牢。开展入党积极分子专项整治，取消1名入党积极分子资格。年内共发展党员26名，其中10个为3年未发展党员社区的名额。严把发展党员的各项程序、环节，全程指导、全程纪实。对违反党纪党规的党员严肃处理。

城市基层党建亮点纷呈

以制度完善促工作规范。制定了《关于全面加强城市基层党建工作的实施意见》《城市社区党组织服务群众专项经费使用管理办法(试行)》等文件，为城市基层党建提供了相关依据和制度保障。以架构完善促战斗堡垒。所有城市社区支部升党委，共划分党支部74个，党小组103个，选优配强支部书记；建

立街道“大党工委”、社区“大党委”，街道党工委吸收兼职委员4人，各社区吸收兼职委员3-5人，定期召开议事会。

以联建共建促服务提升。街道党工委与青岛二中党委、青岛科技大学党委建立共建关系，达成项目意向7个；各社区与50余辖区企事业单位共建，签订共建协议25份。共建双方通过“六联六共”进一步加强沟通，在丰富社区党组织生活、为居民解决实际问题等方面均进行了有益探索。



全区党建示范点现场观摩会走进东城国际党建示范点。



街道组织社区“两委”干部培训班。

示范点打造可圈可点

高起点设计、高标准打造。经前期现场考察，邀请了经验丰富的杭州设计团队入驻社区采风，结合实际确定了东城国际社区“先锋东城”党建品牌和鲁信长春社区“惠风长春”党建品牌，经多轮方案论证，全面展示社区在党建引领下取得的成果。

突出亮点、挖掘特色，以示范点打造为契机促进服务提升。社区通过示

范点打造，将网化管理与社区党群服务相结合，将自治、法制、德治与提升社区服务能力相结合，将“185”新型治理体系与社区实际工作相结合，充分发挥群团组织、共建单位作用，以定期议事、一事一议、要事随议相结合的方式，根据居民的“关注点”、“共鸣点”、“矛盾点”有针对性地组织开展议事活动，使打造成果真正惠及社区居民。

软弱涣散党组织整顿已有成效

配齐配强工作组。街道党工委主要领导亲自挂帅，担任软弱涣散社区党组织整顿工作组组长，选派街道基层经验丰富、善于矛盾化解的领导班子成员、机关干部为工作组成员，定期分析、研究社情，主动把握社区“两委”思想动态，把工作做在日常。

搭建“第一书记”工作开展平台。召开“第一书记”工作会议3次，组织观摩1次。定期听取汇报，为他们工作的顺利开展创造条件。“第一书记”累

计走访党员群众167人，接待上访517人次；为社区修复破损公路1公里，解决增设手机信号基站、沿海滩涂赔偿等问题。经过努力，目前两社区均运转正常。

坚持民主决策促进矛盾化解。结合推进墓地改革、社区经济发展用地处置、沿海滩涂违建拆除使用等重大、敏感问题的解决，指导社区事前酝酿、事中严格履行民主程序、事后公示，以公开、透明促进民主、规范。经过努力，社区运转顺畅，保障了市、区重大项目迅速推进。

