

微信群里晒隐患，安全细节严把关

派克汉尼汾流体连接件(青岛)有限公司通过人人参与方式推行双重预防体系建设

【企业风采】

□文/半岛记者 李潇 图/受访者提供

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。多年来，派克汉尼汾流体连接件(青岛)有限公司在安全管理上丝毫不放松，从安全生产标准化创建到如今的双重预防体系建设工作，他们始终走在同行业领域的前列。厂区设立小卡片制度，人人参与安全管理；投入资金整改厂区危险刀片，确保员工操作安全；领导高度重视，积极创建双重预防体系工作。本期，半岛记者采访到派克汉尼汾流体连接件(青岛)有限公司安全管理经理李之臻和生产经理赵志伟，听他们讲述公司双重预防体系创建工作思路。

■员工参与 卡片人人填，安全都参与

双重预防体系的核心要义就是谈全员参与，人人参与。在派克汉尼汾厂区内，这种安全理念已经深入人心，“一旦发现问题隐患，我们员工可以第一时间填写安全隐患小卡片，上交部门负责人就可以完成隐患上报。”公司安全管理经理李之臻说道。这种安全管理模式在双重预防体系创建之初就开始施行了。

安全管理从来不是企业安全管理人员一个人的战斗，应该是全员参与、人人参与的安全氛围，需要每个人都高度重视，才能做好安全工作。“2017年9月份，派克汉尼汾作为区级标杆企业在专家评审中高分通过，也在双重预防体系建设中不断摸索前行，目前来看效果显著。”赵志伟笑着说道，全员发现厂区及身边隐患，充分发挥主观能动性，提高安全意识，是企业创建的初衷和目的。

现在，员工从入厂的三级培训便开始学习岗位风险，了解风险并进行识别，从源头上给员工提供一种安全意识，为营造良好的安全氛围奠定了基础。“员工只有三级培训并对相应岗位风险进行了精准识别之后才能做到安全操作。”赵志伟说道。

■制度建设 “焦点团队”谈安全，隐患风险全改正

双重预防体系中强调的领导充分重视参与，派克汉尼汾的主要领导充分做到了。他们主张建立焦点团队，分为安全、交付、成本和生产力等多个层面，各部门代表参加重点团队会议。

早会也是团队雷打不动的制度管理，大家在早会上对安全问题进行反馈。目前，公司共排查风险点隐患21个。厂区187名员工对厂区内的相关隐患点进行各自岗位安全学习，提高安全意识。

“发现隐患，我们员工可以通过内部微信群进行发送和传达，这样可以第一时间进行隐患整改，对发现的隐患进行安全管理，及时将隐患扼杀在摇篮里。”李之臻说道，现在的难点是需要进行双重预防体系平台录入，符合现在体系运行要求的我们都需要挨个进行录入，提高安全系数。

■体系规划 双重预防体系需不断完善

安全生产工作是一个离员工最近



厂区内的隐患点告知牌。



赵志伟正在讲解企业“焦点团队”制度。



两个体系管理制度。



派克汉尼汾厂区的风险告知牌。



员工安全园地。

的词汇，提高安全意识、为安全服务是每个企业管理者必须要做到的，没了安全，其他的都不能谈及。

对于在安全领域工作6年的科班人员李之臻来说，做安全管理人员，他有一些自己的看法和建议。“安全管理是个不断完善的过程，我们每个人都是一个社会人。我们都希望安全上班、平安回家。那么，为员工传达一种安全生产理念是尤为重要的，特别是当前的安全管理，我们需要让员工自我意识到安全的重要性这才是问题的关键。”李之臻说道。

双重预防体系工作不是一蹴而就的，管理者的安全理念和员工的安全意识在

整个过程中是最关键的。“我们的微信群里不仅有隐患排查，我们还会给员工进行点赞，大家分享视频，关注安全，在群里营造一种安全管理理念。”赵志伟笑着说道。现在，企业每年举办安全主题活动，提高员工安全意识。“最近的厂区防跌倒和防滑专项，BBS等安全行为主题活动都是我们的重点活动。”

企业双重预防体系创建工作需要持续改进，派克汉尼汾在人员安全意识和细节上不断进行改进，“安全工作需要根据厂区实际不断进行完善，我们现在的体系制度也不能说是完美的，安全工作需要在细节上下功夫，安全永无止境。”赵志伟说道。

境。”赵志伟说道。

■企业简介

派克汉尼汾流体连接件(青岛)有限公司成立于2007年2月15日，主要经营范围为设计、开发、生产：比例、伺服液压等流体系统所需要的连接件，包括加强钢丝编织液压胶管、加强钢丝缠绕液压胶管、纤维加强胶管、热塑塑料管、金属液压胶管接头、高压液压胶管总成、仪器仪表连接件和部件，并提供相关的技术咨询和服务。