

干事创业篇

□文/半岛记者 李晓哲 通讯员 吕栋 刘耀泽 图/半岛记者 孟达

从国务院批准即墨撤市设区开始，即墨的发展也进入了一个崭新的时代，进入了抓住新机遇、承担新使命的新的阶段。即墨区力争建设特色鲜明宜居幸福的现代化新区，争当全省区域发展排头兵，打造支撑青岛发展的重要一极，即墨区委书记张军表示，必须进一步调高发展目标定位，提升境界和理念，担当使命任务。新时代对干部的要求既要有担当，又要有本领，还能真干实干，抓好落实。即墨区上下将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，奋力走好新时代的长征路，使党的十九大精神在即墨落地生根、开花结果。

▶张家烟霞村党建文化丰富多彩，打造了党建展厅等“一廊两街三厅”。



新即墨新作为，撸起袖子加油干

撤市设区开启即墨发展新时代，全区上下奋力走好新时代的长征路

党员办实事 党建文化深入人心

在即墨区张家烟霞村，每一名党员的手机号码都很容易找到，村民有困难可以第一时间通过张榜公布的党员名单找到要找的党员。

据了解，张家烟霞村共有村民328户、1258人，村“两委”成员4人，党员71人，村民代表47人。近年来，张家烟霞村党支部积极推进基层党建工作，开展“亮身份、重承诺、做表率”活动，通过党员家庭户挂牌、党员“一句话承诺”等形式，引导党员亮出身份和承诺，接受群众监督。实行党员联户制度，安排每名党员分片联系群众，当好政策宣传员、矛盾调解员、民情信息员、村容管理员等，实现党员联系服务群众制度化。加强党建文化建设，打造党建文化长廊、道德模范一条街、阳光村务一条街、党建展厅、文化礼堂和党群服务中心，推进群众说事室、图书室、棋牌室、阅览室等家室建设，逐步形成“一廊两街三厅”的党建文化格局，营造了浓厚的党建文化氛围。丰富群众文化活动，通过组建村庄民间文艺队，开展“好婆婆、好媳妇、最美家庭”评比活动等，倡导文明新风、共建美好家园。

在社区的党建展厅里，记者看到，每名党员都有8名左右的联系户，他们的职责也很亲民，“方针政策讲一讲，实用技术传一传，经济发展带一带，安全生产促一促，群众呼声听一听，愁事难事帮一帮，环境卫生管一管，文明新风树一树。”每名党员的先锋指数考评直接在社区服务中心大门口张榜。每个季度都会对党员的组织生活、服务群众、慈善公益等进行评星打分、民主评议，党员工作好不好一目了然。

该社区距离即墨城区较近，其发展也更快地乘上了即墨撤市设区的东风。该社区加快特色市场建设，计划对其传统的大集和花鸟市场以及沿路商业网点进行整合规范，建设花鸟创意市场，目前正在完善调整设计方案，计划明年3月份开工建设，项目完工后，将带动村集体

数说新闻

今年以来，即墨区抢抓机遇，发挥**20**个专业招商事业部和**9**个海内外联络处作用，瞄准海洋科技、微电子、通用航空、生物医药等**17**个主攻产业开展精准定向招商，努力用高质量招商引资、招才引智推动高质量发展。

截至8月底，全区（不含蓝谷）签约和在谈院士等人才多名，引进博士及正高以上职称**37**人，硕士及副高以上职称**391**人，本科及基础支撑人才**2758**人。

朱蓓薇（海智源公司）院士领衔的科研团队被认定为青岛市唯一**1**个科技创新高层次人才顶尖团队，实现了该领域的历史性突破。

新即墨这一年之干事创业篇

增收100余万元，增加农民就业千余人。还将发挥中科院北京国家技术转移中心资源优势，推进村北工业小区企业升级改造，加快锦绣华隆商业综合体运营，促进村庄产业不断升级。这个拥有诗意名字的社区，居民的生活也将更加美好。

抢抓机遇 提升服务促发展

今年以来，即墨区着眼于全方位、多角度、近距离考查识别干部，有效促进了精准科学选人用人。实践证明，全面深入地掌握起干部德才表现情况，为选准用好干部提供了重要依据，同时，坚持凭实绩用干部，树立好实干实绩导向，更好地引导干部敢于负责、勇于担当、善于作为。

即墨区坚持把区域发展定位放在发展大局中统筹谋划，坚持高境界定标，高目标定位。围绕落实海洋强国战略，加快建设以海洋教育科技为特色的中国蓝谷，为青岛建设国际海洋名城提供战略支撑。围绕落实创新驱动发展战略，加快

发展现代产业，争当全省区域发展排头兵，为山东走在前列发挥主力军作用。围绕青岛争创国家中心城市，建设特色鲜明宜居幸福的现代化新区，打造支撑青岛未来发展的重要一极。

以青岛蓝谷的发展来看，其快速发展离不开党员干部的高效服务。青岛蓝谷突出宜业宜居品质，统筹推进基础设施和公共服务设施建设，完善城市综合功能，提升区域承载力。实施了道路交通、综合管廊、市政管线等31亿元的18项重大基础设施工程建设，21条道路建成通车，新建道路通车里程达31公里。承担青岛市地下综合管廊试点建设任务8.45公里，主体工程全部完工，在全市建设进度最快。一大批民生项目作为配套落地生根，从无到有，高标准打造，这里正在崛起一座海湾型未来城。

为推动青岛蓝谷快速发展，即墨区坚持抓改革、聚能量、激活力，创新发展动能加速释放。成立蓝谷管理局作为法定机构，负责蓝谷的开发建设、运营管理、招商引资、制度创新和综合协调等工作；成立蓝谷理事会，作为蓝谷最高决策机构，负责研究蓝谷发展战略规划，行使

重大事项决策权；成立蓝谷监事会，对蓝谷管理局开发、建设、运营和管理活动进行监督，建立了理事会决策、管理局执行、监事会监督的法人治理结构。推进职员化改革，科学设置人员岗位、人员结构比例和人员聘用条件，建立灵活高效的用人机制。形成了一套机构灵活、运转高效、协同融合的管理体制和工作机制。

筑巢引凤 即墨发展后劲十足

区域人才发展需要筑巢引凤，撤市设区挂牌一周年后，即墨区的人才吸引力逐渐显现。今年以来，全区人才工作紧紧围绕区委、区政府“四新”工作总基调，以“人才平台突破年”为核心，以推进和落实“433”工作主线为重点，为加快建设人才强区夯实了基础，人才改革的创新举措被作为全省12个改革案例上报中央改革办。

即墨区规划建设四大人才综合体。按照“动能转换新载体、区域发展新引擎、研发转化新平台、人才汇聚新地标”的功能定位和“位置最佳、环境最美、配套最全、生活最优、服务最好”的建设理念，启动了东部鳌山湾、西部龙王河、南部环秀湖、北部龙泉河4个人才综合体规划建设，着力构建人才创业居住的“10分钟”生活圈。

其中，鳌山湾人才综合体占地近900亩，将按照“高端人才聚集区、科研成果承载区、人才创业生活区”的定位进行打造，重点吸引涉蓝“两院”院士等高端人才入驻，为将蓝谷打造成为全国海洋经济发展示范区提供智力保障。同时在港中旅区域高标准规划建设“院士之家”，加强与国内外院士沟通对接，坚持刚性引才与柔性引才并举的模式，吸引国内外顶尖人才及团队入园发展。人才综合服务平台，在万丽广场5层规划建设“线上+线下”人才展示服务平台，总面积1600平方米，建成后将成为青岛市第一个集人才展示、人才定制化服务、人才活动交流等功能于一体的综合性人才服务平台。