充值卡没用完，理发店却关了门

“阿玛尼护肤造型”老板也已失联，执法部门表示将尽力为消费者维权

□半岛记者 **李春燕**

市民马女士在即墨区大润发东门处“阿玛尼护肤造型”办了一张理发充值卡，卡内余额还剩400多元没用完，该店却已关门，老板也已失联。据悉，像马女士类似情况的消费者还有很多。记者从即墨区市场监管局获悉，有类似情况消费者可以去即墨区消保委登记，届时执法人员将统一为消费者调解维权。

“充值卡里的钱没用完，老板却失踪了。”市民马女士近日打来热线电话反映，2年前她就在即墨区大润发东门阿玛尼护肤造型办了理发充值卡，现在理发店无缘无故关门，自己卡里还有400多元没有用完，老板也一直联系不上，和她有相同遭遇的消费者还有很多，希望有关部门能帮她们维权。据马女士介绍，这家店最早是另一个老板在经营，当时她一直在这里理发，后来该店转让给阿玛尼老板，当时卡里还有300多元钱没有用完。马女士去找阿玛尼老板协商，该老板说这张充值卡可以继续用，但是最低要充800块钱。马女士想到一家人都要理发，就在阿玛尼继续充值了800元钱。“我们就是理发，所以卡用得慢，现在卡里还剩400多元。马女士说，前段时间她带着孩子去理发，结果发现阿玛尼店竟然也关门了。

马女士曾经尝试联系阿玛尼老板，结果卡上没有任何联系方式。马女士很是气愤，虽然钱不多，但是做人要讲诚信。“理发店老板当时跟我说是全国连锁，因为对他的信任所以我才办的卡，现在这样一走了之，这不是坑人吗？”马女士说，据她了解，像它这种情况的消费者还有不少，像她办的理发卡充值还比较少，有的消费者办的美容卡都好几千块钱。因为联系不上阿玛尼老板，这些消费者只能自认倒霉。

对于这种情况，记者联系了即墨区市场监管局。一位工作人员表示，目前他们没有接到消费者投诉，有类似情况的消费者可以打电话投诉，他们将安排辖区执法人员调节处理，尽全力保护消费者权益。

套用报废车牌上路，“做贼心虚”露马脚

驾驶员王某被处罚款200元记3分。

□半岛记者 **华敬方** 通讯员 **华祥** 报道

本报讯 9月15日早7时许，即墨交警岙兰路中队交警在岙兰路与嵩山一路路口执勤时，发现一辆沿岙兰路由西向东行驶至此的鲁B3E07G号灰色五菱面包车。在等信号灯时，该车驾驶员目光飘移不定、神情极其慌张。执勤交警立即上前将该车截停，通过指挥中心核查该车信息，发现其悬挂的车牌是一辆白色长安面包车的车牌，已经达到报废标准。

民警调查时，该车驾驶员王某（男，43岁，即墨区人）称，自己车的原车牌为鲁BX189D号，因没有年审害怕被警察查扣。前几天到朋友家玩，正好看见有一副闲置的车牌，想到该车已经报废了，车牌的详细信息交警也查不到，于是就拿来挂在自己的面包车上了。没想到刚使用没两天，就被自己“做贼心虚”的表现给露出了马脚。

记者从即墨交警大队了解到，根据《道路交通安全法》相关规定，执勤交警依法将该车辆暂扣。王某因挪用其他车辆号牌的违法行为处罚款2000元记12分，因驾驶未年审的车辆上路行驶，处罚款200元记3分的处罚。

未续签合同继续用工，被判支付双倍工资

即墨法院以案释法，提醒用人单位和劳动者及时签订劳动合同保障合法权益

□半岛记者 **高晓飞** 通讯员 **邹媛媛**

劳动合同到期了，没有续签却继续用工，劳动者该如何维护自己的权益？近日，即墨区人民法院以案释法，表示若用人单位在劳动合同期满之日起超过1个月未满1年未续签劳动合同但继续用工，应支付双倍工资，提醒用人单位和劳动者及时签订劳动合同，保障自身合法权益。

2015年7月，范某到某服装公司工作，双方签订期限自2015年7月1日起至2016年6月30日止的书面劳动合同。劳动合同期满后，范某继续在某服装公司工作，但双方再未签订书面劳动合同，范某在该公司工作至2017年6月份。

2017年8月，范某申请劳动仲裁，请求裁决某服装公司支付范某2016年8月至2017年6月份未签订劳动合同双倍工资差额55000元。劳动人事争议仲裁委员会作出仲裁裁决，要求某服装公司支付范某2016年8月至2017年6月份未签订劳动合同双倍工资差额55000元。某服装公司对该仲裁裁决不服，向即墨法院提起诉讼，请求不支付范某未签订劳动合同双倍工资差额55000元。

经审理，即墨法院依法驳回了某服装公司的诉讼请求，判令某服装公司于判决生效后十日内支付原告范某2016年8月至2017年6月份未签订劳动合同双倍工资差额55000元。

法官表示，根据《山东省劳动合同条例》第十七条规定：“劳动合同期满，用人单位未与劳动者续订劳动合同，但是劳动者在用人单位安排下继续提供劳动的，用人单位应当自劳动合同期满之日起一个月内与劳动者续订劳动合同；超过一年不与劳动者续订劳动合同的，视为与劳动者已经订立无固定期限劳动合同。”该条例第五十七条规定：“劳动合同期满，劳动者在用人单位安排下继续提供劳动，用人单位自劳动合同期满之日起超过一个月未满一年未与劳动者续订劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

“本案中，范某与某服装公司签订的劳动合同期满后，范某继续在公司工作，公司为其发放工资，缴纳社会保险费，双方劳动关系继续存续，某服装公司有责任与义务在双方合同期满后一个月内与范某签订书面劳动合同。”法官介绍，某服装公司未依法与范某续签劳动合同，违反了法律规定，因此，应当支付范某自2016年8月至2017年6月份未签订劳动合同双倍工资差额55000元。

法官提醒，用人单位一定要及时、合法地与劳动者签订劳动合同，避免支付双倍工资的风险。劳动者也要及时要求签订劳动合同维护自身合法权益，单位不签合同时，要及时申请仲裁。“对劳动者该项权利的保护是有一年仲裁时效限制的，因此，如果权利被侵犯，要及时维权。”

声明

匡雨泽出生医学证明丢失，编号为R371612005，声明作废！

工伤保险待遇偿还责令书

（2018）第2号

青岛聚贤纺织品有限公司：

我处于2018年5月9日对你单位工亡职工金龙燮的工伤保险进行了支付，共计452580元。根据《工伤保险条例》第六十二条、《社会保险法》第四十一条的相关规定，该笔费用应当由你单位承担，请于本责令书送达之日起10日内偿还我处。

逾期不偿还的，我局将按照《社会保险法》第四十一条、第六十三条的有关规定，依法予以处理。

如对本责令书不服，可自本责令书送达之日起60日内向即墨市人民政府申请行政复议，或在6个月内向即墨区人民法院提起行政诉讼。

联系电话：88529911

即墨区社会劳动保险事业处
2018年9月21日

工伤保险待遇偿还责令书

（2018）第1号

青岛苏青塑胶有限公司：

我处于2018年6月12日对你单位工亡职工纪中山的工伤保险进行了支付，共计547780元。根据《工伤保险条例》第六十二条、《社会保险法》第四十一条的相关规定，该笔费用应当由你单位承担，请于本责令书送达之日起10日内偿还我处。

逾期不偿还的，我局将按照《社会保险法》第四十一条、第六十三条的有关规定，依法予以处理。

如对本责令书不服，可自本责令书送达之日起60日内向即墨市人民政府申请行政复议，或在6个月内向即墨区人民法院提起行政诉讼。

联系电话：88529911

即墨区社会劳动保险事业处
2018年9月21日