

服务大局 夯实规范 精准培训 普惠排忧

——莱西市总工会2018年半年重点工作回顾

今年以来,莱西市总工会积极围绕市委、市政府中心工作,认真贯彻落实青岛市委、市政府重点工作部署,突出本市实际,以工作创新为引领,全面发力,重点突破,整体推进,各项工作取得明显进步和初步成效。

理准思路,改进作风 发挥工会服务大局作用

实地调研为企业排忧解难。春节前集中一个月时间在全市开展了“贴近职工、问效基层”调研督导活动。党组成员分组带队对全市12处镇(街)、开发区总工会、46家企业4000多名职工进行了详细调研,共发放调查问卷4000余份,共汇总梳理基层企业、职工关心的热点、难点问题四大项20条。2月份,围绕“深化作风建设,推进创新发展”和“新旧动能转换”两个主题,由主要领导带队分别到北汽新能源、东方雨虹等10家重点企业开展了“新春走基层深入全市新旧动能转换重点企业”走访调研活动。针对企业较为关心的企业文化建设、职工技能素质提升、普惠职工、法律援助、心理辅导等五方面,现场办公承诺兑现。截止目前,共为企业解决困难20余项,累计投入20余万元。

在推进“大学习、大调研、大改进”活动中重点组织开展机关干部挂职兼任工会“第一主席”活动,每名挂职人员做到每周至少进企业一次加强工作指导与联系,每人建立专门联系手册并列入工作考核。分批组织分两场1000余名职工观看现代戏《初心》。组织开展了机关干部“大学习、大调研、大改进”演讲比赛。

弘扬劳模精神,引领创新发展。今年通过省、青岛、莱西三级劳动模范评,加大在各类新闻媒体宣传力度,激发全市干部群众的劳动热情。5月4日,市委召开了新评选的各级劳动模范代表座谈会。近期分批分期组织全市各级劳动模范200余名进行免费查体,组织部分劳模参与帮困救助等公益活动,彰显劳模风采。

夯实规范 筑牢工会工作的组织基础

夯实工会组建工作基础。坚持以问题为导向,强基固本、重心下移,通过调整优化干部队伍,持续推进“建会、建制、建家”三位一体的职工之家规范化建设活动。上半年新建工会23个,发展会员2500余名,指导基层工会换届40个。

提升基层工会组织规范化建设水平。6月下旬对全市12处镇街总工会工作开展情况进行了拉网式督查,对存在的问题逐项列出清单明确完成时间。出台了镇街、开发区总工会规范化建设奖励办法,加大对镇街总工会经费奖补力度,使基层工会真正有钱办事。

提升基层工会干部业务知识水平。4月份组织镇街总工会干部和部分企业工会干部40余人到黄岛干部职工学校学习培训工会业务知识。5月份组织开展了12处镇街总工会社会工作者工会业务知识考试。



召开全市工会工作会议



市委召开劳模代表座谈会



全市新旧动能转换培训班



全市职工文艺汇演人民广场专场演出



开展“夏送清凉”活动



深入新旧动能转换重点企业调研



企业定制式精准培训



新建工会



开展“大学习大调研大改进”演讲比赛

突出重点 大力开展订制式精准培训

研究制定了《全市职工培训计划》,不断完善培训内容、层次和规模。围绕提升企业中高管人员管理能力和班组长软实力等内容,在北汽新能源、金莱热电等8家企业开展了9期精准培训,共培训2000余人。5月份联合市委统战部组织开展举办了2018年莱西市新旧动能转换培训班,78家市级领导包联的重点企业的主要负责人和11名新生代企业家、各镇分管企业服务工作的班子成员及工会主席参加了培训,得到与会企业负责人热烈欢迎和好评。

立足普惠,主动服务 为职工排忧解难

着力完善政府、工会、企业共同参与的协调机制,推进和谐劳动关系创建活动。组织以“真情协商”为主题的情景剧参加青岛市总工会组织的汇演,下一步将到各大企业巡回演出。继续拓宽法律服务信息服务中心职能,与市信访局建立信访信息互通机制。今年,企业有职工上访时,工会的分管领导和中心主任第一时间赶到,全程参与。把矛盾化解在萌芽状态,形成小事不出厂、大事不出镇的局面。创新工作思路在全市12个镇(街)、开发区总工会配备了12名专职律师,律师每周到所属镇街总工会坐班一天,现场开展相关法律服务工作。

逐步拓展职工心理健康服务。3月份通过发放调查问卷、召开座谈会等形式,深入企业为职工量身打造培训内容、提供心理咨询服务。目前,共为重点企业举办EAP心理培训3期,组织外出培训学习3期100余人。

打响“五送活动”品牌。大力开展了以“送节目、送图书、送字画、送讲座、送法律”为主要内容的送文化进企业“五送活动”。目前已举办了庆五一全市职工文艺汇演及4场次的专场演出,“共同家园”走进基层演出5场,创建青岛市级职工书屋6个,在10余家重点企业中建立职工志愿者队伍近万人,得到广大职工和社会各界的一致好评。

扎实做好困难职工帮扶救助、夏送清凉、一线职工、劳动模范疗休养及职工互助保险等工作,及时把党和政府的关怀送到职工心坎上。春节前夕,分别组织机关干部走访企业一线困难职工26户,到北汽、东方雨虹等企业慰问春节期间坚持奋战在一线的工人600余名,为他们送去生活用品和慰问金17万余元。通过采取节日救助、集中帮扶、分组走访慰问、市级领导走访慰问相结合的方式共救助各类困难职工、困难劳模350余名,发放救助金110余万元。7月中旬,积极开展了2018年度“夏送清凉”活动。组织机关干部分别到北汽新能源莱西基地、东方雨虹、环卫工人、执勤交警等32个单位为战斗在高温一线的职工送去价值25万余元的西瓜、矿泉水、饮料、安全生产宣传折扇等物品。另外,还分批组织一线职工40余人次到青岛疗养。发放“惠工卡”6000张,筹建不同类型企业“爱心妈妈小屋”8个,选树创业带头人9名,创业基地1个。今年以来参加职工互助保障计划单位99个32046人次,理赔金额达到77.5万余元。

文/图 柳静 张伟福