

统筹普高和中职教育协调发展

岛城将扩大高职技校办学规模,力争新创建2所技师学院

□半岛记者 李志波 肖玲玲 报道

本报8月23日讯 21世纪最宝贵的是什么?人才。在产业发展中处于支撑地位的是什么?技能人才。8月23日,记者从市政府新闻办举行的发布会上获悉,为加快推进全市技能人才队伍建设,强化技能人才在新旧动能转换中的支撑作用,本市近日出台了《关于实施新旧动能转换技能人才支撑计划的意见》。

据市人社局副局长韩红星介绍,《意见》由市人力资源和社会保障局等22个部门代市委、市政府起草,并经市政府第31次常务会议和市委全面深化改革领导小组第11次会议审议通过,以市委办公厅、市政府办公厅名义印发。

《意见》共包含17条具体措施,主要包括三个行动和两个计划,即技能人才培养提升行动、技能人才引进集聚行动、技能人才成长激励行动和技能人才示范引领计划、技能人才服务保障计划。

通俗点说,就是如何培养技能人才,如何引进技能人才,如何奖励技能人才,以及怎么加强技能名师、名专业和培训示范基地培育建设,怎么为技能人才提供服务。

《意见》所提17条举措范围广、条目清、标准细、内容实。小到创建一个微信公众号,大到打造30个左右培训基地,都尽可能详细列出。

比如,在实施技能人才培养提升行动之推动职业教育扩容提质方面,明确提出,实施技工院校新旧动能转换技能人才培养奖补试点工作,对技工院校面向50个新旧动能转换技能人才紧缺专业开展全日制技能人才培养的,按每人6000元~10000元标准给予技工院校奖补。

又如,在实施技能人才引进集聚行动之加大引进集聚奖励力度方面,明确提出,实施新旧动能转换“技能人才引进安居”计划,对引进的国家级和省级技能领军人才,分别给予30万元和20万元安家补贴,对全职引进的世界技能大赛金牌获得者、中华技能大奖获得者、国家级技能大师工作室领办人、全国技术能手,分别给予200万元、100万元、80万元、60万元一次性奖励。

再如,在实施技能人才成长激励行动之实施技能人才成长资助项目方面,实施“金种子”培育资助项目,设立“未来技能之星”奖学金,每年遴选500名品学兼优的职业院校非毕业年度在校生,每人给予2000元奖励。实施“首席技师”培养项目,组织评选500名左右首席技师,在管理期内每人每年按照1.5万元标准给予津贴。

根据《意见》,到2022年,全市技能人才将突破110万人,其中高技能人才突破35万人,重点支持培养引进技能大师100人、首席技师500人、产业技能领军人才1000人、“金蓝领”骨干技能人才10000人。



扫一扫,看更多精彩内容

重金求贤才 有才你就来

引进人才

- 国家级技能领军人才给予30万元安家补贴
- 省级技能领军人才给予20万元安家补贴
- 世界技能大赛金牌获得者给予200万元奖励
- 中华技能大奖获得者给予100万元奖励
- 国家级技能大师工作室领办人给予80万元奖励
- 全国技术能手给予60万元奖励
- 高技能人才在住房、子女入学等方面,与高层次人才享受同等待遇

遴选评选

- 每年遴选500名品学兼优的职业院校非毕业年度在校生 每人给予2000元奖励
- 组织评选500名左右青岛市首席技师在管理期内按照每人每年1.5万元的标准给予津贴

比赛获奖

- 代表本市获得世界技能大赛金牌、银牌、铜牌及优胜奖获奖人员分别给予50万元、20万元、10万元、5万元奖励
- 代表本市获得国家级一类、省级一类比赛前6名人员 按照国家、省奖励标准给予奖励
- 获得市级一类比赛前6名的人员分别给予1000元至10000元奖励

制图/牟小璇

新政解读

培养提升:紧缺骨干培训享受补贴

根据《意见》,在技能人才培养提升方面,本市将强化产业发展需求导向。建立职业教育专业、类型、层次和区域布局动态调整机制,加快形成产业与职业教育协调发展新格局。采取政府购买服务方式,定期调查发布重点产业职业培训需求、紧缺职业(工种)目录及技能人才市场供需信息,引导职业院校和社会培训机构与产业发展、企业岗位需求有效对接。

同时,本市将推动职业教育扩容提质。统筹普通高中和中等职业教育协调发展,扩大高等职业院校、高级技工学校和技师学院办学规模。大力发展技工教育,实施免学费、助学金、生活费补贴等扶持政策,支持更多新成长劳动力到技工院校就读。实施技工院校新旧动能转换技能人才培养奖补试点工作,对技工院校面向50个新旧动能转换技能人

才紧缺专业开展全日制技能人才培养的,按每人6000元~10000元标准给予技工院校奖补。优化技工教育办学结构,力争新创建2所技师学院,扩大高级工班、预备技师班办学规模,全市技工院校高级工以上培养层次学生比例保持在85%以上。支持企业职工技能提升方面,重点支持100个紧缺急需的骨干职业(工种)开展技能提升培训,按照每培养1人600元至12000元的标准给予培训补贴。发挥民办职业培训作用方面,政府依法在土地划拨或出让、规划建设、金融、设置审批、项目申报和奖励评定等方面,给予民办职业培训学校与公办学校同等待遇,按规定落实民办职业培训学校税收优惠政策,鼓励民办职业培训学校对接新旧动能转换开展职业技能培训,将符合条件的学校纳入政府购买职业培训服务范围。

引进集聚:安家补贴最高30万元

加大引进集聚奖励力度方面,实施新旧动能转换“技能人才引进安居”计划,对引进的国家级和省级技能领军人才,分别给予30万元和20万元安家补贴。对全职引进的世界技能大赛金牌获得者、中华技能大奖获得者、国家级技能大师工作室领办人、全国技术能手,分别给予200万元、100万元、80万元、60万元一次性奖励。对经确认符合市高层次创新创业人才引进规定的高技

能人才,享受与高层次人才同等待遇的资助。

优化引进集聚环境方面,本市事业单位招聘获得世界技能大赛优胜奖以上、国家级一类职业技能大赛二等奖以上、省级一类职业技能大赛前6名的人员,经市人力资源社会保障部门同意,可采取直接考查的方式进行。引进的高技能人才,在住房、子女入学等方面,按规定与高层次人才享受同等待遇。

成长激励:优秀职校生每年奖2000元

根据《意见》,在畅通技能人才发展渠道方面,本市将优化职业技能等级设置,率先探索建立企业技能专家、首席技师、特级技师等制度,拓宽技术工人晋升通道。落实职业资格与学历、职称比照认定制度,对取得高级工、预备技师职业资格的高级技工学校、技师学院全日制毕业生,在公务员招考、应征入伍、企事业单位招聘、确定工资起点标准、职称评聘、人才公寓分配、就业创业、职业培训等方面,分别按照全日制高职(大专)、本科毕业生享受相应政策待遇。

实施技能人才成长资助项目方面,实施“金种子”培育资助项目,设立“未

来技能之星”奖学金,每年遴选500名品学兼优的职业院校非毕业年度在校生,每人给予2000元奖励。实施产业技能领军人才培养支持项目,支持行业企业培养1000名左右产业技能领军人才。实施“首席技师”培养项目,组织评选500名左右青岛市首席技师,在管理期内按照每人每年1.5万元的标准给予津贴。实施技能大师培养资助项目,支持企业、单位选派100名左右中青年技能领军人才到国内外知名、专业领军院校进行专业进修,按照进修费用的50%从就业补助资金中给予企业最高每人10万元资助。

引领示范:建50个名师工作室

加强职教名师培育。制订实施师资队伍素质提升计划,支持职业院校和民办职业培训学校专职教师参加培训研修,对培训考核合格的,按照每人最高5000元的标准给予派出教师参训学校补贴。实施海外培训研修资助计划,搭建政府与企业、市场相结合的培训合作平台,鼓励行业企业和职业院校组织骨干技能人才、骨干教师到海外学习新理念、新技术、新工艺,对与新旧动能转换紧密对接并经市级评估立项的培训项目,

从市级就业补助资金中按照境外培训费用的一定比例(最高每人10万元)给予补贴。实施名师工作室建设项目,支持建设50个左右名师工作室,市财政按每个15万元的标准予以奖补。

打造技能培训示范基地,打造30个左右现代化产业工人技能培训实训基地。对经认定的产业技能培训中心(技能培训实训基地),按照绩效和培训实训数量,从就业补助资金中给予每个最高300万元的一次性建设和绩效奖补。