



世界那么大 去基层看看

我省免费医学生受热捧，乡医将迎来生力军

□半岛全媒体记者 徐军

今年，山东省首次在全省招收600名免费医学生，采取订单培养的方式向农村地区输注医疗资源。在报考录取中，600名免费医学生名额被“哄抢”，有些高校的报录比甚至达到10.5:1。为何免费医学生成为“香饽饽”？2016年，崂山区在全省率先试点了免费医学生的培养，近日，记者在这里尝试寻找免费医学生受热捧的原因。

免费医学生成为香饽饽

今年高考之前，山东卫计委和教育厅等联合出台政策，首次采取订单定向培养的方式，在全省招收600名免费医学生，在山东中医药大学、滨州医学院、济宁医学院和潍坊医学院4所高校，进行5年制本科的培养。这600名订单定向培养的医学生在校期间免除学费、住宿费，并且给予每人每年4000元的生活补助。其条件是，这些免费医学生毕业后，要到签约乡镇卫生院工作不少于6年。

政策一出，报考者众。8月份，4所试点高校发布了本校的录取情况。山东中医药大学计划招收64名免费医学生，但报考人数达到了672人，报录比为10.5:1，最高分为593分，最低分为525分；潍坊医学院报录比为7:1；另两所高校录取也已“满编满员”。免费医学生名额成了山东考生眼中的“香饽饽”。

免费医学生政策出台的背后，是农村地区对医疗资源一直“喊渴”。医疗技术飞速发展，大型医院在城市聚集，优秀医生向城市靠拢，这是长久以来医疗领域存在的现象。然而，与此形成鲜明对比的是，从乡镇卫生院到农村卫生室，很长时间以来是缺医少药。尤其是老一代赤脚医生因年老逐渐退场，年轻人才学成之后离乡进城，乡村不同程度面临着医疗资源的断档。记者



权威健康常识，欢迎关注“半岛健康汇”。

了解到，在山东，乡村医生中本科学历仅占到15%。青岛在岗乡村医生中，平均年龄为50岁，乡村医生老化现象日益凸显。乡村医生主要来源由以前赤脚医生、卫生学校培养人员组成，学历水平以高中学历为主，约占60%。

在分级诊疗要求下，村民有个头疼脑热能不出村、不出镇就看好，农村就需要一支新生力军填充到乡医队伍中，来解决村民对医生、医药的渴望。

崂山去年已先开始试点

青岛考生对于免费医学生更加钟情。今年600名免费医学生中，青岛计划招收的免费医学生为11人，而实际的报名与录取比例接近40:1，成为全省报考热度最高的地市。

实际上，早在2016年，崂山区就在全省率先实施农村订单定向医学生免费培养，与山东医学高等专科学校合作，首批培养20名免费医学生。与今年全省培养的方向稍有不同，崂山区的免费医学生是专科类，毕业后的工作地点是更加基层的农村一体化卫生室，也就是在村里的一体化卫生室工作。

19岁的王啸，就是崂山区20名免费医学生中的一员。近日，在崂山区沙子口卫生院，记者见到了正在暑期实习的王啸和他的同学们。

家住沙子口街道北姜社区的王啸，可谓出生在“乡医世家”：他的爷爷就是一名赤脚医生，父亲在卫校毕业后，也做起了乡村医生。2016年高考前不久，崂山区卫计局的工作人员来到王啸所在的崂山一中，向考生们介绍了崂山区免费医学生的政策，王啸听到后很兴奋，他自己本想学医，父亲也很支持，再加上赶上新政策，他决定报考免费医学生。王啸的同学李腾也是一名免费医学生，高考中她分数过了本科线，想学医却又担心上不了好的医学院校，于是决定报考免费医学生。

在山东医学高等专科学校，来自崂山区的20名免费医学生在同一个班级，学制3年，包括2年在校学习和1年实习。毕业后，他们还可以再考专升本，继续学习。学业结束后，回到崂山农村卫生室从事全科医疗，成为村民的“家庭医生”。

沙子口卫生院医务科主任韩锡林介绍，虽然崂山区的免费医学生名额仅有20人，但是很多同学都抱有极大的兴趣。这次暑期，20位同学分布在4家卫生院实习，目

的就是为了熟悉和了解医院的工作，掌握一些实践技能。

如何留住年轻人是关键

“世界那么大”，年轻人所向往的往往是“远方”，是“外面的世界”。免费培养医学生只是初步，如何让他们能够长久留在基层，留在农村，愿意在小地方发挥自身价值才是目的。

《山东省基层卫生发展“十三五”规划》提出，到2020年，农村按照每千服务人口至少1名的标准配备乡村医生，每所村卫生室至少有1名执业(助理)医师或具备专科以上学历乡村医生。在上述目标的基础上，青岛市提出2020年全市80%以上的乡村医生拥有专科以上学历或执业(助理)医师资格，45岁以下的乡村医生比例达到50%以上。这些目标的实现，一方面要靠这些年轻人的奉献精神，另一方面也需要政策的支持。

“印象很深的就是爸爸上下班没有时间，晚上9点多，有村民需要他治疗，他抄起医药包就出诊。”王啸回忆，作为附近几个村里有名的乡医，街坊四邻都很尊敬父亲。提及毕业后要回到村里做乡医，王啸和李腾并没有表现出排斥和遗憾，“在哪个地方都一样，都是为治病救人。”

而在政策支持等方面，免费医学生除了在读书时期免费外，也免去了毕业后难找工作的担忧。另外，近年来乡医的待遇也不断改善，乡医的工作环境和待遇也发生了巨大变化。乡村卫生室一体化之后，乡医开始实行上下班制度，收入更加稳定；对乡医引入退休机制，年满60岁乡村医生退出执业并领取生活补助，因工作需要可返聘；2015年7月，青岛将乡医一般诊疗费支付标准由6元每次提高为10元每次，同时发放村卫生室运行补助，每个村卫生室不低于3000元，用于村卫生室正常运行所需基本诊疗设备设施维护。“乡医的工资待遇，几乎和乡镇卫生院医生一样。”韩锡林说，现在政策改善，很多人干得更踏实了。正是这些扶持政策，让乡医身份更具有吸引力，也更具“含金量”，免费医学生也自然成为了“香饽饽”。青岛市卫计委工作人员介绍，下一步青岛其他区市也将推行免费医学生的培养。

乡医的生活得到保障，才能吸引更多年轻人在基层踏踏实实安心工作。“现在工资待遇稳定，政策也支持，我本身就受父亲影响，耳濡目染，喜欢这一行，希望将来能为身边的乡亲们服务。”王啸说。