

第四届职业技能大赛开始报名啦

报名截止到6月15日,行业冠军可获得3000元现金奖励

□半岛全媒体记者 毛增生 报道

本报讯 5月16日,记者从即墨市人社局获悉,每两年一届的第四届职业技能大赛现在开始报名了,参赛人员不受身份、学历、地域和职业技能等级限制,报名时间截止到6月15日。本次大赛设有10个赛区,优胜的选手可获得工种状元、金牌月嫂、技术能手、工人先锋等荣誉称号,还有最高3000元的奖金等你拿!

本届职业技能大赛以“展技能风采,筑墨城工匠”为主题,设立汽车产业新城、黄酒厂、高级技校、库特智能等10个赛区,比赛工种紧紧围绕全市产业布局和企业需求,涉及汽修、机械加工、缝纫、家政等通用性强、就业面广、社会影响大、发展较迅速的职工业种。

据悉,本届大赛扩大了参赛范围,市内外广大城乡劳动者和年满18周岁在校大学生均可报名参加,不受身份、学历、地域和职业技能等级限制。所有参赛人员可直接到组委会办公室(市劳动力培训转移办公室职业能力建设科,地址:蓝



技能大赛带动岗位大练兵。

蓝路698号乙,电话:88531466)报名,也可由所在企业、协会、院校统一组织报名。报名时需带报名表、身份证原件及复

印件、近期免冠彩色二寸照片4张。报名时间截止至6月15日。参赛人员经资格审查合格后,由市组委会统一发放“参赛

证”,持证参加比赛。

本届大赛提高了奖励标准,凡参赛人员理论知识、技能操作两项竞赛成绩均合格者,由市人力资源社会保障局按职业技能鉴定相关规定颁发相应等级的职业资格证书,符合条件的优秀者甚至可破格晋升为技师和高级工,并优先推荐参加省高级技师、青岛市首席技师和青岛市有突出贡献技师等的评选。在获得“工种状元”“技术能手”“工人先锋”等称号的同时,还有最高3000元的物质奖励,并且奖励到第12名。

“经过历次大赛的举办,职业技能大赛的社会知名度越来越高。”市人社局党委副书记、市劳动力培训转移办公室主任刘文谦介绍道,本届大赛赢得了广泛的社会参与,青岛众意汽车零部件有限公司、新华锦(青岛)即墨老酒有限公司、即墨永昌公共交通有限公司、青岛酷特智能股份有限公司、即墨市道路运输协会等多家企业和行业协会主动对接组委会并设立赛区,开启了大赛组织的新模式。

校车“大体检”,176辆全过关

市车管所对全市校车进行安全大检查

□半岛全媒体记者 毛增生 报道

本报讯 校车的运行状况关系着学生们的安全。近日,青岛市公安局开展了校园校车安全集中整治行动,市车管所的相关工作人员来到交运集团即墨分公司的校车驻地,对全市所有的校车进行了系统、彻底的检查。此次检查共持续了3天时间,全市176辆校车全部合格。

在检查的过程中,市车管所的工作人员携带着专业的检测设备来到了交运集团即墨分公司的校车驻地,对全市校车进行了全面检查。工作人员先检查了车上灭火器的状态,“灭火器必须要保证是健康的状态,万一车辆起火灭火器却不好用,这会酿成很大的事故。”车管所的工作人员说道,这些常用设备必须要经常不定时检查,以确保安全。随后,又对车辆的转向灯、雾灯以及雨刷的运行状况做了详细的检查,检查完毕后,工作人员做了详细的检查记录。

整个检查工作持续3天时间,检查内容包括:车辆检验有效期,灭火器、灭火弹、安全锤、安全带等安全设备的状态,轮胎、转向灯等车况以及驾驶员的



检查校车司机的相关证件。

驾驶证、上岗证是否合格。经过严格的检查,交运集团即墨分公司的176辆校车全部合格,顺利通过检查。

“孩子是祖国的未来,校车又关系到孩子的安全。我们很欢迎有关部门到我们这里来进行安全方面的检查与指

导,这样对我们以后的发展也是很有帮助的。”交运集团即墨分公司总经理李德涛介绍道,公司平时也十分重视校车安全问题,也会定期对校车进行检查,定期培训校车司机及护导员。

新买洗衣机“罢工” 商家却玩失踪

售后一直推诿不给上门维修,经调解才同意给消费者退货退款

□半岛全媒体记者 李春燕 通讯员 逢文越 报道

本报讯 市民高女士在某商场买了一台全自动洗衣机,使用一个月就出现了不进水故障,后经售后维修检查是电脑板出现问题,需要到厂家调取配件才能修理,然而售后一直推诿不给上门维修。高女士投诉到消保委,经调解,商家同意给高女士退货退款。

“买的时候花了2000多元,一开始用的时候确实挺好的,毕竟买的是大品牌,谁知后来却出现了问题。”高女士赶紧联系了家电售后维修,工作人员上门检查后,发现是洗衣机的电脑板出现了故障,必须到厂家调取配件才能进行维修。“当时说好一个星期就过来,结果我等了一个月了,维修人员还是没有给我修,每次打电话都是找理由推脱。”高女士告诉记者,多次协商无果,自己非常生气,于是投诉到市消保委。执法人员认为,该商家违反了《消费者权益保护法》的规定,责令商家对高女士给予退货处理,高女士才最终退回了货款2199元。

筑廉洁之篱,建清廉地税

即墨市地税局三项机制加强党风廉政建设

近年来,即墨市地税局积极创新工作方式,通过建立“三项机制”不断加强党风廉政建设,积极营造廉洁从税的浓厚氛围,取得良好成效。

一是建立廉政约谈机制。落实局领导对科所长的“一对一”约谈、对全体干部的集中约谈和个别约谈制度。针对工作调整、重点岗位、执法督察等进行了廉政约谈,做到早介入、早提醒、早防范,有效提高风险防范意识。

二是建立廉政风险排查机制。实施廉

政风险动态管理,围绕岗位风险、税收执法风险和内部管理风险排查出廉政风险168个。编写《廉政风险防范手册》,通过红色、黄色、橙色三色清单建立廉政风险排查整改台账,全程跟踪廉政风险整改情况。

三是建立作风整改长效机制。通过开展“两学一做”、治理“慵懒散”等专项行动,清除作风建设“中梗阻”,引导全局干部职工自觉加强纪律意识和规矩意识,打造高效廉洁、依法治税的优质团队。

王静 付琳

公告

青岛龙安复合材料有限公司:

时守帅于2015年12月23日在你公司被机器挤伤左手腕,向我机关提起工伤认定申请,自公告日起15日内需你公司举证。逾期不提供证据,视为放弃举证权利。

地址:即墨市德馨大厦513工伤认定科,电话:88552659

即墨市人力资源和社会保障局工伤认定科
2017年5月19日