

高学历女性求职更易遇歧视？

调查显示九成硕士以上学历女性认为存性别歧视,25~35岁女性感受最明显

□半岛全媒体记者 肖玲玲

5位女研究生投简历到同一家公司,面试表现、气氛都不错,最终却没有一个人收到offer。难道是巧合?日前,智联招聘针对一些女性在职场中的就业、升职等问题进行了调查。据此发布的《2017中国女性职场现状调查报告》显示,八成女性认为在就业中存在性别歧视,其中,超两成女性认为在就业中性别歧视严重。值得注意的是,从学历角度看,女性学历越高感受到的就业性别歧视越明显,在拥有硕士及以上学历的女性群体中,有91%的人认为就业中存在性别歧视。另外,25~35岁的女性感受到的性别歧视最为明显。

求职者 5个女同学应聘均失利

今年研究生毕业的中国海洋大学学生廖同学告诉记者,自己目前签了一家互联网公司,就自己的求职经历来看,歧视女性的并不多见,“就我们公司来说,可能潜在地对男生有所偏重。”而当记者问到何谓“潜在偏重”时,他告诉记者,在简历筛选中不会将女生刷掉,在面试时也不会有所刁难,但是,“如果最终面对一个女生和一男生条件相当时,可能会倾向于选择男生。”

也许因为自己是男生,廖同学对这种“潜在偏重”感触并不深刻,但他身边同专业的女生,可就没那么幸运了,“我们实验室的5个女生,都投了简历到同一家企业,一面、二面都过了,而且在面试中聊得很嗨,结果却没有一个人收到offer。”他认为,这应该不会是巧合,“因为女性都会面临一个生育问题,一些企业可能会更倾向于要男性。”虽然不公平,但对于求职者来说也无可奈何。

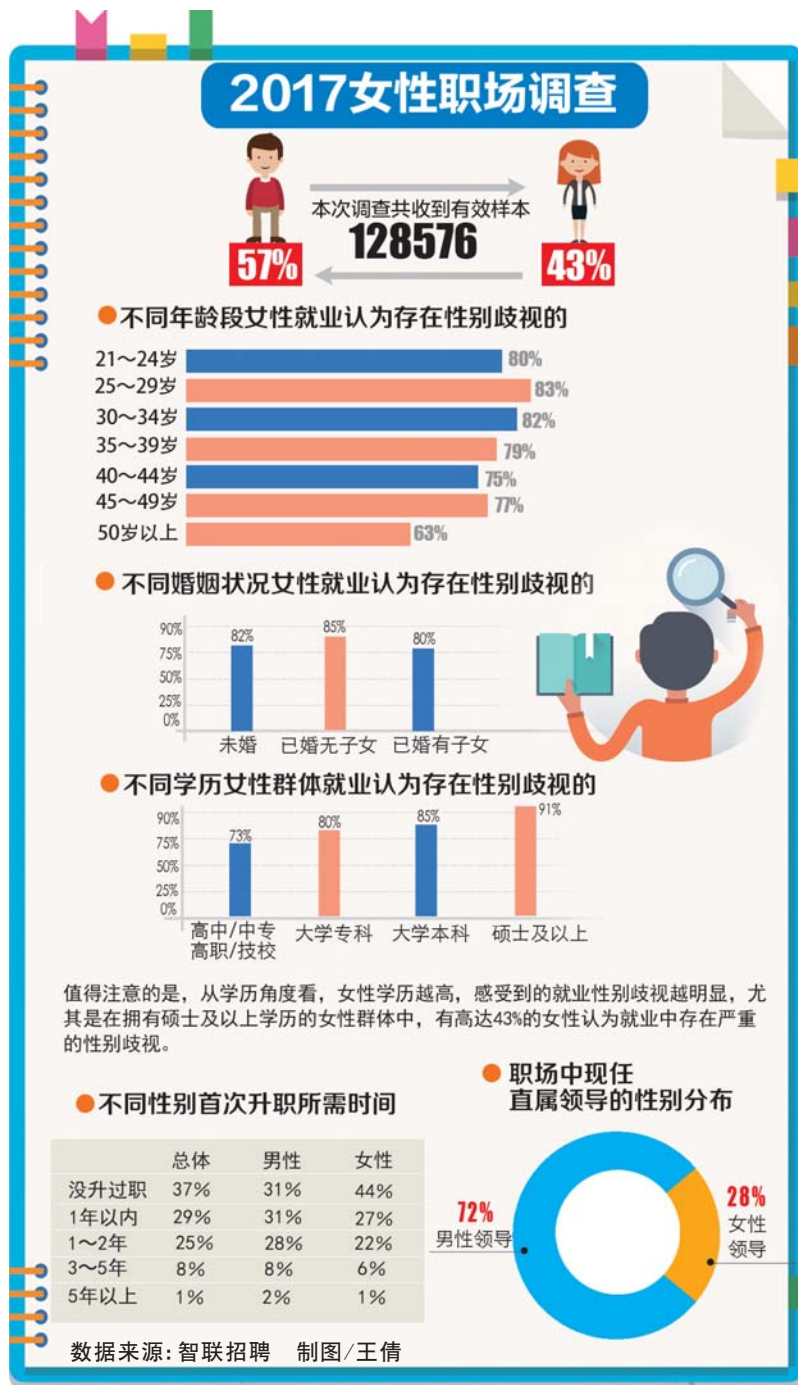
青科大编辑出版专业大四学生胡鑫表示自己并没有求职压力,因为她已经保研华东师范大学,不过她们宿舍共6个人,有3个正在找工作,“还真没有在招聘中遇到对女生存在歧视的企业。”前年毕业于山东大学的小路告诉记者,她找工作时也参加了不少招聘会,也没有遇到过对女生有歧视现象的。

青岛市女大学生创业联盟会长冯晓丛介绍,相比研究生毕业的女生,女大学生在求职时遇到歧视问题会少些,“大学生离结婚生子还有一段距离,用人单位在招人时担忧更多的是跳槽问题。”而研究生则更快地面临结婚生育问题。

企业 男女各有优势,企业考虑多

市南区一家软件开发公司人力资源主管告诉记者,他们公司在校园招聘时,确实如廖同学所言,在筛选简历及面试环节对男生女生一视同仁,“首先要保证公司能招到人才。”但在最终水平差不多的前提下,肯定会选择男生,“一个是工作性质,加班和出差比较多,当然,最重要的还是女性工作几年都面临休产假的问题。”

青岛曹村草莓专业合作社负责人



王倩则告诉记者,其实在用人方面自己更青睐女性员工,“女性更认真负责,而且对工作充满感情。”所以,他们合作社的156户社员,有三分之二是女性。万联证券青岛营业部负责人事招聘的黄楠告诉记者,他们目前正在招聘综合行政助理、营养总监助理、财富管理专员等人员,在性别方面,他坦言他们会一视同仁。

而在3月8日市南区人社局举办的招聘会上,一家外派劳务公司的招聘人员直言她们只招女性职工,“我们青岛办事处总共十五六人,全都是女性。”而此次她们招聘的7个岗位,也都仅限于女性,究其原因,不外乎女性更具亲和力,而且对信息更敏感,善于沟通。

专家 生育对工作的影响被夸大了

青岛理工大学心理系副主任刘志燕告诉记者,女性在就业时面临的尴尬,其实是过度夸大婚姻和抚育孩子对女性的影响,用人单位以一种假设

或偏见认为女性一旦怀孕生子就会对工作有很大的影响,把这些影响主观地夸大了。

她表示,以女性班主任老师为例,她其实在怀孕期间并没有耽误工作,但可能领导会觉得为了你的身体着想,不要当班主任了吧。但其实老师心里还是希望多带带这个班级的。产假之后,学校方面可能也不会安排很重要的工作。“这其实是社会上对女性就业的一种刻板印象。”刘志燕表示,从女性角度来说,不能把太多家庭角色带入到工作中,不要过于夸大孩子对自己有很大的影响,更不能将自己作为一个弱势群体或要求额外的照顾。

同时,刘志燕呼吁外部制度上的完善,她表示,因为目前养育孩子主要牵扯到妈妈,或是女性进入家庭做了母亲之后工作就会受到影响,这样用人单位自然会考虑到用人成本。所以,现在面临的问题是用人成本是企业埋单还是社会埋单,“如果企业承担的话那去计算用人成本本身是没问题的,所以这个问题不是单纯女性就业和用人单位之间的问题,光靠两者之间的调整很难协调得了。”

岛城首发“女性大数据” 44.1%的创客是巾帼

□半岛全媒体记者 周晓荷 报道

本报3月8日讯 全市60岁及以下女性平均受教育年限达到10.66年,创业人员中女性比例达到44.1%……妇女事业发展是社会文明和社会和谐进步的重要标志,3月8日记者从市统计局获悉,市十一次党代会以来,本市坚持在发展中保障妇女权益,努力提高妇女健康水平,积极推动妇女创业就业。这是岛城首次发布“女性大数据”。

在当今社会,女性的社会活动能力不断增强。本市省人大代表中女性占比、省政协委员中女性占比、市政协委员中女性占比均在25%以上。在青岛全力打造创新之城、创业之都、创客之岛的大背景下,2016年全市有4名女企业家获评中国女企业家协会“杰出创业女性”。全市创业人员中女性比例达到44.1%,比2011年提高了2.3个百分点。另外,数据显示,全市60岁及以下女性平均受教育年限达到10.66年,比2010年提高了0.62年,近四分之一女性具有大专以上学历。

“互联网+巾帼创客联盟” 促3000余女性就业创业

□半岛全媒体记者 肖玲玲 通讯员 刘兰 报道

本报3月8日讯 3月8日,记者从李沧区妇联获悉,近一年来,李沧区妇联通过“互联网+巾帼创客联盟”网络服务平台,先后为辖区内及外来务工妇女提供就业岗位3000余个,2200余名下岗妇女通过行业培训获得一技之长后实现了再就业。

日前,毕业于青岛科技大学艺术设计专业的女大学生杨洋,把择业简历投放到由青岛市李沧区妇联创办的“互联网+巾帼创客联盟”再就业平台,不足一周时间,先后收到10余家企业伸出的橄榄枝。最终她选择了一家适合自己特长的瑜伽培训机构签订了就业合同。至此,近一年时间,李沧区妇联通过该“互联网+巾帼创客联盟”网络服务平台,先后为全区及外来务工妇女,提供就业岗位3000余个;使2200余名下岗妇女通过行业培训取得一技之长后,实现了再就业。

妇女节专场招聘会 为女性供岗800个

□半岛全媒体记者 李晓哲 报道

本报3月8日讯 3月8日,崂山区沙子口街道人社服务中心联合妇联、工会、司法所等部门,举办了“妇女节”专场招聘暨政策咨询会。活动现场为女性求职者提供800个就业岗位,涉及餐饮、服务、商贸、医药、教育、信息科技、金融等行业,其中面向女性的就业岗位120余个,主要有会计、收银员、导购、办公室文员、文案策划、幼师、茶艺师等岗位,大约有300名女性参加了招聘活动。

此次招聘会还设置了政策咨询专区,为女性求职者提供职业指导、就业创业、技能培训、法律援助等咨询服务,同时发放“促进妇女就业创业政策”、“妇女权益保护法律”等相关宣传册。