

# 二孩教育支出抵扣个税可以有

由于家庭情况不同,赡养人数不同,家庭整体收入差异很大。赡养抚养支出、首套房贷利息支出、二孩家庭教育支出也将纳入个税抵扣范围,这体现了以人为本的理念,无疑值得期待。



□ 叶祝颐

3月7日上午,十二届全国人大五次会议举行记者发布会。财政部部长肖捷表示,个税改革方案正在研究设计和论证中。基本考虑是,将部分收入项目,如工资、薪金、劳务报酬、稿酬等实行按年汇总纳税;还将考虑制定另一项政策,将适当增加与家庭生计相关的专项开支扣除项目,比如有关二孩家庭的教育等支出。除此之外,可能还有其他专项扣除项目予以考虑,目的是为了进一步减

轻纳税人的负担。(3月7日《新京报》)

面对一刀切的单一税制,除了提高起征点以外,公众一直期待从公平的视角对个税政策做出科学的制度安排。早在2003年10月,十六届三中全会就明确提出了个人所得税的改革目标,即实行综合与分类相结合的个人所得税制度。几次调整个税起征点,都有人提出类似建议。财政部原部长楼继伟曾多次表示,个税改革的方向是由目前的分类税制转向综合和分类相结合的税制,个税征收将考虑家庭因素。但是个税改革一直“只闻楼梯响,不见人下来”。从此次财政部长的介绍来看,不仅个税起征点将提高,赡养抚养支出、首套房贷利息等支出将抵扣个税,二孩家庭教育支出也将纳入个税抵扣范围,个税征收考虑家庭情况尤其是教育、房贷负担终于迈出了步伐,体现了以人为本的理念,无疑值得期待。

众所周知,由于家庭情况不同,赡养人数不同,家庭整体收入差异很大。在放开二孩政策的时代,家庭情况更是千差万别。不

考虑家庭情况,一刀切计征个税,确实有失公平。而从世界范围来看,以家庭为单位申报个税也符合国际惯例。

当然,实行个人所得税综合税制改革,按家庭收入征收个税付诸实施,还有许多事要做。比如,我国社会信用体系还不够完善,税务部门缺乏完善的监管机制。再比如,个人隐性收入与家庭成员收入,赡养、抚养人口,家庭成员就业、教育等具体情况不够透明。再比如,税务部门面对无数家庭征税,不便由单位代扣代缴个税,给税务部门增加了工作难度。

但是,二套住房认定已经推行多年,不动产登记制度早已建立,社会征信系统逐步完善,随着税收征管法的推进,相关部门启动全国税务系统个人信息联网工作,以家庭收入征收个税的时机基本成熟。此前深圳提出,个税征收将考虑赡养费税前扣除,为个税改革开了好头。希望其他地区跟进尝试,希望国家相关部门在总结吸收地方经验的基础上,全面推进以家庭为单位征收个人所得税。

## 财政补贴变“唐僧肉”须制度护驾



□ 本报评论员 王学义

3月7日,财政部部长肖捷在十二届全国人大五次会议记者会上介绍,财政部对部分新能源汽车骗补企业依法从严处理和处罚,已追回新能源汽车骗补资金和罚款约23亿元。肖捷称,“财政补贴资金不是唐僧肉。”在对骗补企业进行处理和处罚的同时,对有问题车辆不再补贴,对闲置的车辆也暂缓清算。(3月7日新华社)

财政部部长肖捷何以会说“财政补贴资金不是唐僧肉”?这是因为新能源汽车骗补问题,已经到了必须重视的程度。3月5日,在人民大会堂的“部长通道”上,工信部部长苗圩在谈起新能源车骗补问题时,也明确表态说:“对于骗补态度是零容忍。”

一般来说,市场对新技术、新产业都有一个适应期,在一定阶段,实行适当补助政策,发挥财政资金“四两拨千斤”的作用是有必要的。然而在蓬勃发展的背后,是日益猖獗的骗补乱象,某些企业“薅国家的羊毛”已成潜规则,浪费大量国家资金。

对此,相关部门早有忧思与痛感,已决心下大力气打击骗补,“不管有多少辆,发现一起绝对处置一起”。但在处罚之外,还需多方同时发力,此前,就有业内人士称,应当完善财税支持政策,引导地方由补贴转变为支持使用,进一步加大产品的审核和监管,建立电池唯一性编码制度等。而今,国家对新能源汽车补贴改革的方向已经明晰,在降低补贴标准的同时,也设置了补贴上限,提高了准入门槛。

既要扎牢篱笆,也要辅以严惩,还要完善制度,循着这一路径应该可以有效遏制骗补。但根本而言,还是要鼓励新能源汽车迈向市场化,使其从集体规模增长,转变到优胜劣汰上来。只有在市场竞争的大海中生存下来,才能真正具备活力,发挥效用。

## 巷议

### 阶梯式处罚“车窗抛物”具有法律威慑力

3月15日起,广西柳州市对“车窗抛物”行为实施阶梯式处罚,罚款由200元提高到300元至1000元,拒不执行者将被列入法院失信被执行人名单。(3月7日《北京青年报》)

“车窗抛物”不仅造成环境污染、破坏市容,还会埋下安全隐患,诱发交通事故发生。但是“车窗抛物”往往因为速度快、持续时间短,令交警部门很难掌握到确凿证据,导致查证较难。此次柳州市实施阶梯式处罚,依靠市民举报的做法,乃是一次有益的探索,希望能够打破执法僵局,遏制“车窗抛物”违法行为。

此前柳州市针对“车窗抛物”的处罚标准为200元,金额不够大,也难以引起违法者的重视,接受处理的仅在20%左右。今后,不仅要采取阶梯式处罚,还要将拒不执行者列入法院失信被执行人名单,大幅提高了违法成本,会令广大驾驶员好好掂量一番了。江德斌

■ 观察家

## 职场歧视背后是女性劳动权益困境

□ 戴先任

智联招聘3月6日发布的一则报告显示,超八成女性认为在就业中存在性别歧视,其中,超两成女性认为在就业中性别歧视严重。此外,72%的受访者表示自己的直属领导为男性,只有28%的受访者表示领导为女性。(3月7日中国新闻网)

又到了一年一度的三八妇女节,职场女性的权益问题,是每年妇女节都很受关注的话题,但这么多年下来,职场女性歧视仍然没有太多改观。

女性在职场受到性别歧视,不仅仅让她们个人发展受挫,很容易触碰到“天花板”,甚至还往往让她们饭碗难保。不少用人单位不喜欢招聘女性员工,对待女性员工也甚是刻薄,如对待怀孕与生育的女职员,忌惮于相关法律法规的约束,不敢直接辞退,但他们会给这些女职员坐“冷板凳”,给她们降低待遇,变

相逼迫她们选择自行离职。

女性在职场既受到“女子不如男”的男权观念歧视,又受到为了谋求利益最大化的企业出于现实利益考虑而进行的性别歧视,可谓两面夹击。

维护女性权益,消除就业中的性别歧视是重要的一部分,女性能在职场不受歧视,则能助其更加独立,才能更好地维护女性权益,这里所说的独立包括经济独立、思想独立等。具体而言,要能消除职场女性歧视,不能简单地堵,而应该疏,用制度兜底来消除性别歧视。如对用人单位有女职员休产假、产假的,给予财政补贴,减轻用人单位负担。同时,也可在产假上,实行“男女平等”,让男性也能休产假。若男女都能休产假拿补贴,企业也就犯不着去歧视女性了。另外,劳动监察部门要保护好劳动者维权,让劳动者能勇于维护自身的正当权益,对漠视与肆意践踏劳动者权益的用人单位要给予有力惩戒。

### “追小偷致死案”撤销让人松了一口气

福建漳浦县湖西乡村民蓝如童追小偷偷致其摔倒死亡,因涉嫌过失致人死亡罪被移送检方起诉的消息,去年曾引发舆论热议。前不久,漳浦县公安局透露,该案移送漳浦县检察院后被退回,目前警方已撤销该案件。(2月21日央视)

刑法第16条明确规定:“行为在客观上虽然造成了损害结果,但是不是出于故意或者过失,而是由于不能抗拒或者不能预见的原因所引起的,不是犯罪。”对于蓝如童来说,其不可能预见到追赶小偷会导致其死亡,所以不应该承担刑事责任。

漳浦县检察院和公安局最终作出了正确的决定,让大家都松了一口气——抓小偷没有错,法律向来鼓励人们与违法犯罪行为作斗争,法律没有背离社会常理,更没有背叛社会道义。这是让人欣慰的结果,而此案引发的风波,也当为以后类似案件提供镜鉴。晏扬



本报地址  
青岛市南京路110号

邮编  
266071

传真(0532)  
80889000

半岛一号通  
96663

报纸广告(0532)  
80889888

半岛互动平台



半岛客户端



半岛都市报官方微信  
bandoobao



半岛都市报官方微博  
weibo.com/bdnews



半岛爆料



半岛发行  
bd82805661



半岛小螺号配送  
xiaoluohaopeisong