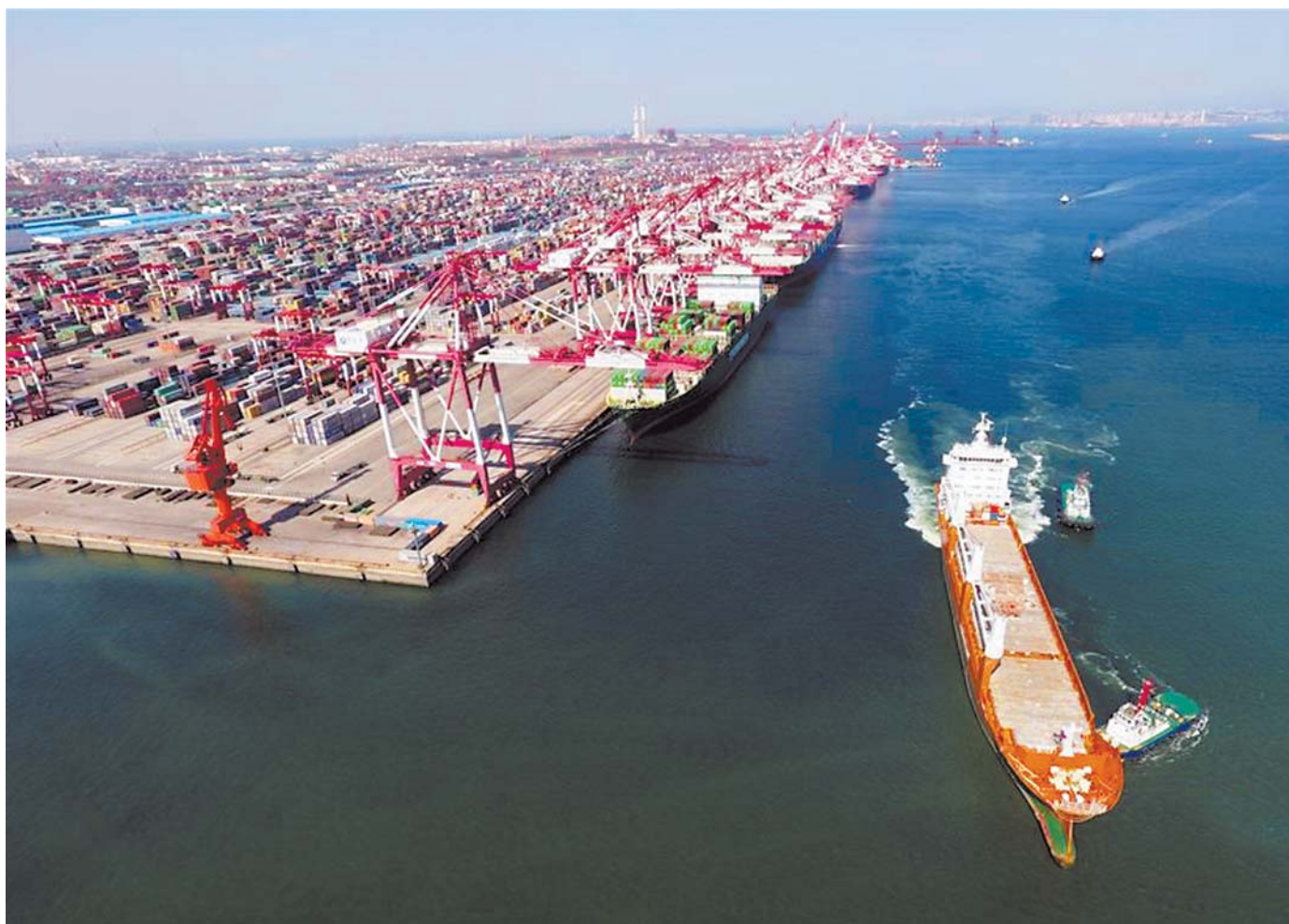


GDP的含金量



诞生于滨海城市的青岛制造业,与生俱来就有“出海”闯荡的“心愿”。这是运输繁忙的青岛港。(资料图)

金融业跨越式发展,“财富青岛”俨然成为金字招牌。

“‘十二五’时期青岛经济发展之所以实现逆势上扬、弯道超越、稳中向好,一条重要经验就是金融支撑显著增强。”2016年4月,李群在全市金融工作座谈会上表示。

金融业的繁荣又反过来支持了实体经济向高端转型。数据显示,仅2016年第一季度全市就新增贷款542.2亿元,超过2015年全年新增贷款的二分之一。其中制造业新增贷款118亿元,近三成新增贷款流向制造业领域,主要投向以环保、技改和高端设备生产为主的先进制造业。

结构更优化 GDP健康度居首

“GDP健康度体现的是一个城市经济实现平稳、健康、较快增长的发展指标,反映的是城市经济发展的稳定度与健康程度。”青岛市委党校经济学教研部主任程国有教授表示,青岛市GDP健康度位居首位,体现了本市经济发展质量提升显著,具备长期稳定发展的潜力。

金融业的繁荣是青岛第三产业跨越发展的一个缩影。

第三产业的繁荣程度高低,是衡量现代社会经济发达程度的主要标志之一。在保持经济平稳增长的同时,青岛进一步实现了经济结构的优化调整。

数据显示,随着转方式调结构步伐的不断加快,青岛第三产业占GDP的比重逐年提升,2011年,青岛第三产业比重达到47.8%,首次超过第二产业,进入工业化后期发展阶

段;随着工业继续向高新技术产业调整,第三产业加快发展,2013年第三产业比重达到50.1%,首次突破50%,占据主导地位。

根据最新的数据,2016年第三产业增加值5479.61亿元,增长9.2%。第三产业比重达到54.7%。

可喜的是,在第三产业成为拉动经济的主导作用后,其内部结构也趋向合理,金融、租赁和商务服务业、科学研究等现代服务业比重加大,住宿和餐饮、交通运输等传统行业比重回落。

更“后现代”的产业结构,更高的占比,让青岛在跨过万亿大关时姿态显得更为轻盈。

另一个能够体现青岛经济发展质量的指标是GDP健康度。2015年,人民论坛测评中心对15个副省级城市2014年四个季度经济增长数据测评后,青岛的GDP健康度得分在15个副省级城市中列第一位。

“GDP健康度体现的是一个城市经济实现平稳、健康、较快增长的发展指标,反映的是城市经济发展的稳定度与健康程度。”青岛市委党校经济学教研部主任程国有教授表示,青岛市GDP健康度位居首位,体现了本市经济发展质量提升显著,具备长期稳定发展的潜力。

解创新密码 更多惊喜在路上

谁掌握创新的密码,谁就掌握了发展的关键。青岛之所以能在新一轮竞争中赢得主动、走在前列,最根本的原因是把核心竞争优势建立在强大的创新能力、创业活力、创客潜力上。

跨入万亿俱乐部的青岛,责任更大、担子更重。

接受媒体采访时,李群表示,省委、省政府围绕着创新、创业做了一系列的部署和安排,特别是对青岛提出了更高的要求,要求青岛在创新驱动战略实施方面要走在前列,努力担当全省的龙头。实现这一目标是青岛当前和今后一个时期十分紧迫而艰巨的任务。

谁掌握创新的密码,谁就掌握了发展的关键。青岛之所以能在新一轮竞争中赢得主动、走在前列,最根本的原因是把核心竞争优势建立在强大的创新能力、创业活力、创客潜力上。

从青岛“十二五”时期以及2016年上半年的经济情况看,创新指标都要高于其他增长指标,创新对青岛经济稳中有进发挥关键作用。

一年半来,随着打造“创新之城、创业之都、创客之岛”战略的深入实施,青岛在创新创业上取得了不少成绩。作为全国唯一同时承担国家技术创新工程试点和国家创新型城市试点任务的城市,全市研发经费(R&D)、发明专利申请量、发明专利授权量、技术合同交易额等在内的核心数据都被快速刷新,多项指标稳居副省级城市首位。市级以上重点实验室、企业技术中心、工程技术研究中心达908家;高新技术企业达到964家,66家众创空间纳入国家级备案,数量仅次于深圳,居副省级城市第二位。

经济发展进入新常态,如何引领城市走上新常态,青岛的决策层多次提到:“先要寻标对标找课堂,当学生。”在青岛对标学习考察的城市中,深圳是比较热门的地方。激活市场层面的创业创新,正是深圳

在城市经济转型升级赛跑中处于领跑位置的核心原因。

在创新驱动发展战略已经成为城市发展核心战略的背景下,对标深圳,青岛有很多潜力可挖。

记者拿到的一份数据显示,截至2015年,青岛的人才总量仅为深圳的37.9%;每万人中拥有人才数量不到深圳的一半,外籍专家数量仅为深圳的3.8%。

青岛正在努力缩小这种差距。引进国内外优质教育资源,培养科技创新人才,是加快地方产业发展的新动力。近几年,青岛在这方面大动作频频。仅2016年,青岛共签约引进27所高等教育机构,包括北京大学、复旦大学、北京航空航天大学等,已正式运行的高等教育机构13个,青岛高校朋友圈不断壮大。

同时,青岛注重发挥政策等优势,借鉴国内外人才激励的政策、办法,尽最大可能给人才提供良好发展空间。2016年11月,青岛市制定《“十三五”人才发展规划》,其中重要一条就是建立多维度人才评价体系,对产业发展急需、社会贡献较大的“偏才”“专才”,经评审认定后,给予其相应人才待遇。建立特殊人才举荐制度,成立特殊人才举荐委员会,邀请相关行业、领域的专家、学者担任委员,推荐具有特殊才能或作出特别贡献的人才。

“功成不必在我”。更为可贵的是,青岛的决策层对于未来有着冷静且清晰的判断:创新创业不会一帆风顺、一劳永逸,也不能一蹴而就、毕其功于一役,所以要有坚韧不拔的毅力。

可以预见,青岛的潜能将在“十三五”时期得到进一步释放,转型升级的红利将会为青岛带来持续不断的增长。