

青岛“十三五”城市管理发展规划12项工作关乎你我

部分水厂水质将可直饮

□半岛记者 王洪智 报道

本报1月24日讯 由青岛市城市管理局组织编制的《青岛市“十三五”城市管理发展规划》(以下简称《规划》),日前经青岛市人民政府批准发布。1月24日上午,青岛市城市管理局会同青岛市政府新闻办就此举行发布会。记者从发布会上获悉,“十三五”时期,青岛将深化城市管理改革,实施“一张图”规划建设,“一本账”统一管理,“一盘棋”资源统筹调配,推进水、气、热等基础设施向农村延伸,到2020年,全市基本实现“同城、同网、同质、同价、同服务”目标。根据《规划》,本市将重点推进12项工作。

其中,供水保障上,构建和完善“三水共济、七水润岛城、五纵通南北、四横联西东、保障水安全”的水资源保障体系,到2020年全市城市水资源总量达到9.6亿立方米,城市供水能力达到247万立方米/日。

供热升级上,新建供热管网1200公里,推行多种能源联网运行模式,试点泛能网运行方式,实施燃煤锅炉超洁净排放改造,构建以清洁能源为主的供热体系,实现城市供热向精细化、智能化、低碳化转型发展。

路网效能提升上,加强既有道路设施整治,明确市政设施移交管理办法,市政设施增设二维码“身份证”标识,建立完善市政设施管理大数据库;严格落实掘路计划,减少道路挖掘量,到2020年,年挖掘道路不超过道路总量的10%,反复开挖的“马路拉链”问题明显改善。

生态建设上,按照城市居民出行“300米见绿,500米见园”要求,推进公园建设,试点“口袋公园”,扩展城市绿色空间,到2020年,建成区绿地率达到40%,绿化覆盖率45%,人均公园绿地面积保持15平方米以上。

市容秩序维护上,2019年6月底全面完成既有违法建设治理任务,编制便民摊点群规划,打造市场、摊点等10分钟便民服务区,规范停车场所管理,打造道路泊车青岛模式,泊位数与机动车比例为1.2:1,达到国际公认的合理比例。

饮用水水质提升上,实施全市24座水厂原水预处理和深度处理工艺提升工程,到2018年,现有城市供水水厂全部完成深度处理工艺改造,在中心水厂等新建扩建工程中增加膜深度处理工艺,出厂水质达到直饮水标准。

美丽宜居青岛2020年是啥样

供水保障



城市供水能力达到247万立方米/日,海水淡化能力达到60万立方米/日,城市再生水利用率达到50%

燃气供应



实现全市天然气年供应能力77亿立方米,市区管道燃气气化率达到90%

供热升级



新建供热管网1200公里,全市清洁能源供热面积达到1.8亿平方米(市区1.5亿平方米),占总供热面积的57%(市区60%)

路网效能



市政设施增设二维码“身份证”标识,年挖掘道路不超过道路总量的10%

环境卫生



市区道路清扫保洁达标率达到100%,市区生活垃圾无害化处理率保持100%,市区每平方公里公厕不少于4座

生态建设



按照城市居民出行“300米见绿,500米见园”要求,推进公园建设,试点“口袋公园”,建成区绿地率达到40%

市容秩序



编制便民摊点群规划,打造市场、摊点等10分钟便民服务区。打造道路泊车青岛模式,泊位数与机动车比例为1.2:1

污水处理



污水处理厂集中处理率98%以上;污泥无害化处置率达到90%,资源化利用率达到50%

城市照明



新改扩建城市道路装灯率达到100%,LED路灯应用率达到30%

饮用水水质



实现全市天然气年供应能力77亿立方米,市区管道燃气气化率达到90%

垃圾分类



促进再生资源与生活垃圾回收利用两个网络系统融合发展,垃圾回收利用率达到35%以上

爱国卫生运动



五年新创国家卫生乡镇3个、省级卫生乡镇20个。到2018年,实现无害化卫生厕所全覆盖



制图/宁付兴

大学生3年未就业可考虑服务基层

□半岛记者 肖玲玲 报道

本报1月24日讯 为拓宽高校毕业生就业渠道,鼓励和引导高校毕业生到基层就业,日前,市人社局、市财政局联合下发《关于开发大学生基层公共管理和社会服务岗位吸纳高校毕业生就业有关问题的通知》(以下简称《通知》),明确从2017年起,分5年时间,招聘一定数量的高校毕业生安排到大学生基层公共管理和社会服务岗位(以下简称大学生基层服务岗位)从事公共管理和社会服务工作。

《通知》明确,大学生基层服务岗位主要指市或区市街道(乡镇)人力资源服务保障服务平台、社区(村)等基层服务岗位。招聘对象为毕业三年内未实现就业的青岛生源全日制高校毕业生。

据了解,大学生基层服务岗位采取面向社会公开招聘的方式进行,招聘方式采取定岗定位的办法。由市“三支一扶”办公室根据统一规划和有关要求,综合确定全市大学生基层服务岗位总量,并按年度向社会公开发布大学生基层服务岗位招聘公告,明确招聘对象、招聘程序、岗位名称、招聘数量、人员待遇等内容和相关政策。招聘工作由市“三支一扶”办公室统一牵头组织,经过网上报名、资格审核、笔试、面试、体检等环节确定拟聘用人员名单。其中派遣期内本市户籍城镇零就业家庭未就业高校毕业生、农村零转移就业贫困家庭未就业高校毕业生、持有《中华人民共和国残疾人证》未就业高校毕业生、享受最低生活保障家庭未就业高校毕业生可免笔试直接进入面试。

大学生基层服务岗位实行劳动合同管理(属企业用工性质),服务期限最长为3年,试用期为3个月。服务期满3年、考核合格的基层服务人员,可通过社会自主择业或创业,由各级人力资源社会保障部门免费提供政策咨询、就业指导、岗位推荐等就业创业服务,离岗前可免费参加一次政府补贴的综合职业能力培训。

补贴待遇方面,基层服务人员应发补贴按不低于青岛市上年度在岗职工平均工资标准的80%合理确定,按年度调整,并由承接主体为基层服务人员缴纳“四险”。

年后连办七天招聘会提供万余岗位

□半岛记者 肖玲玲 报道

本报1月24日讯 1月24日,记者从市人社局获悉,2017年2月4日至2月10日(正月初八至十四),市人才市场将在海尔路178号连续七天举办“贺新春”大型人才招聘会暨高校毕业生供需洽谈会。预计七天大会将有1000余家用人单位到市场进行现场招聘,提供岗位约1.3万个,大会进场人次3万余人次。

此外,市人才市场还在二月份以每周四场(周一、周二、周三、周六)的频率召开各种形式的人才招聘大会,“二月份一共15场招聘会。”市人才市场工作人员介绍,涵盖“扬帆起航 圆梦红岛”青岛市人才市场专场推介及招聘会、崂山区重点建设项目专场招聘会、行业专场招聘会、综合性人才招聘会、高校毕业生供需洽谈会等。

将80余万元停车费当“小金库”

市纪委通报4起违反中央八项规定精神问题,4人被移送司法

□半岛记者 徐杰 报道

本报1月24日讯 24日,记者从青岛市委监察局网站获悉,按照中央纪委、省纪委部署要求,市纪委在严肃查处党员干部严重违纪违法问题的同时,彻查其违反中央八项规定精神问题,通报了其中4起典型问题。包括超标配备使用办公用房、公款吃喝、公车私用、虚开发票套取公款等。通报指出,上述4人还存在其他严重违纪违法问题,目前均已受到开除党籍、开除公职处分,并移送司法机关依法处理。

青岛蓝色硅谷管理局原党委委员、副局长孙福坚超标配备、使用办公用房问题。2014年11月至2016年6月,孙

福坚负责青岛蓝色硅谷新型社区建设指挥部工作期间,在青岛蓝色硅谷管理局已为其配备标准办公用房的情况下,仍违规占用该指挥部办公用房一处,面积70.24平方米。

青岛市环境保护科学研究院原院长孙鹤鲲违规公款吃喝、公款购买赠送礼品、超标配备使用公务用车等问题。2012年10月至2015年11月,孙鹤鲲指使他人截留环评费、检测费,设立“小金库”,用于请客送礼。2013年5月,以下属企业名义用公款51.85万元购买超标公务用车一辆(奥迪Q5,排气量2.0T),供其使用。

青岛城建投资集团公司办公室原副主任姜敦江违规公款吃喝、公款旅游、公

车私用等问题。2014年6月至2016年3月,姜敦江在负责南京路停车场管理工作期间,指使他人将收取的80余万元停车费账外存放,设立“小金库”,用于公款吃喝、公款旅游等;长期违规使用青岛城建投资集团公司公务用车办理私事。

青岛市高速公路管理处疏港路分处原副处长陈绪峰违规公款吃喝等问题。2013年3月至2016年5月,陈绪峰指使他人以虚开发票方式套取公款15.3万元,设立“小金库”,用于公款吃喝和个人消费等。

通报指出,上述4人还存在其他严重违纪违法问题,目前均已受到开除党籍、开除公职处分,并移送司法机关依法处理。